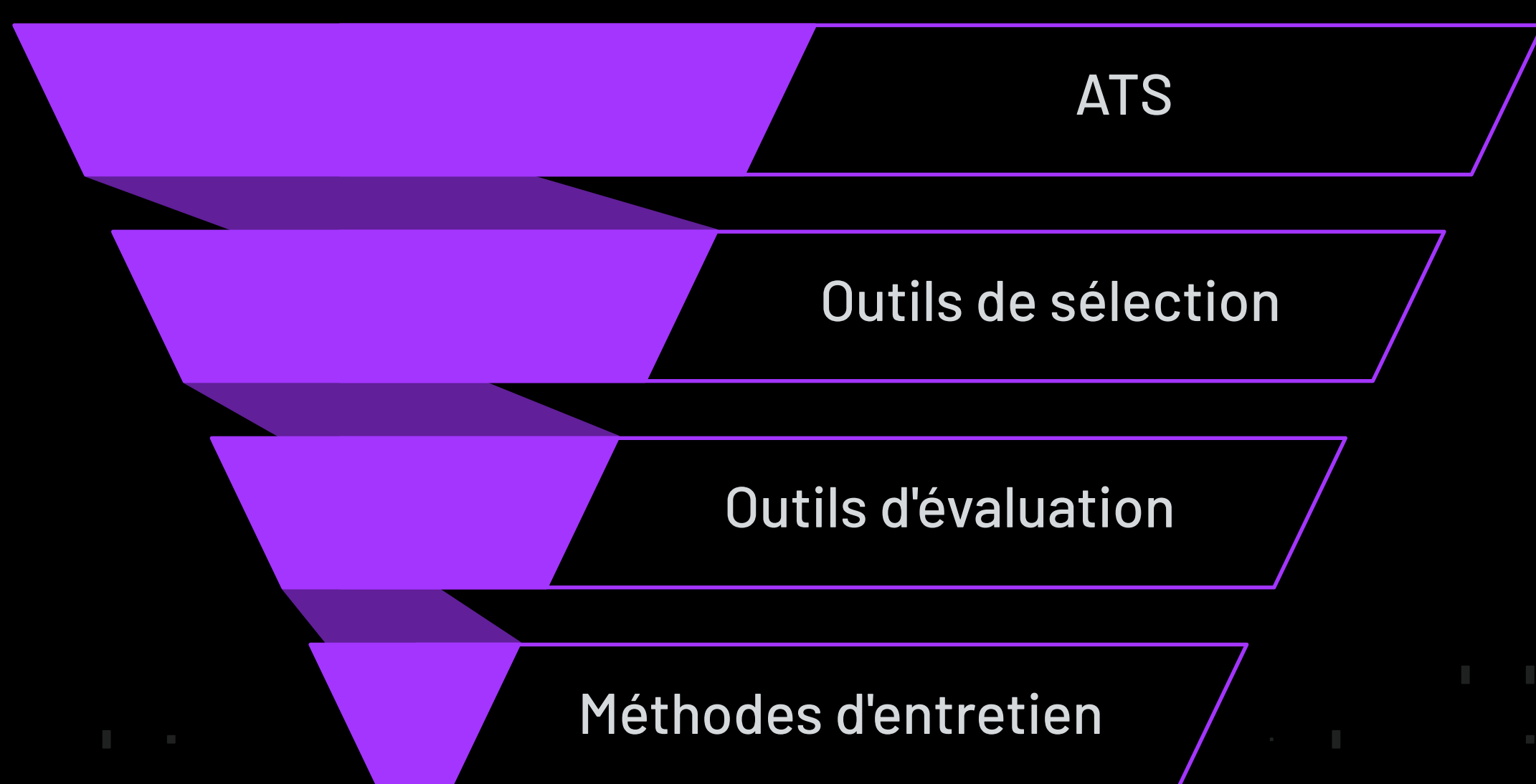


4 éléments clés pour un process de recrutement efficace

Plateformes d'emplois et cabinets de recrutement



ÉTAPE

1

ATS

En tout début de processus de recrutement, les organisations doivent avoir un processus de candidature automatisé. Cette étape ne doit pas nécessiter plus de 10 minutes pour être complétée.

ÉTAPE

2

Outils de sélection

Ces outils permettent à votre organisation de filtrer les candidatures ayant peu de chances de réussite, afin que vous puissiez concentrer votre temps et votre énergie sur les autres.

ÉTAPE

3

Outils d'évaluation

Alors que les outils de sélection sont conçus pour identifier et filtrer les candidatures les moins adaptées, les outils d'évaluation permettent d'identifier les meilleures candidatures, qui seront les futurs atouts de votre organisation.

Des solutions d'évaluation qualitatives doivent :

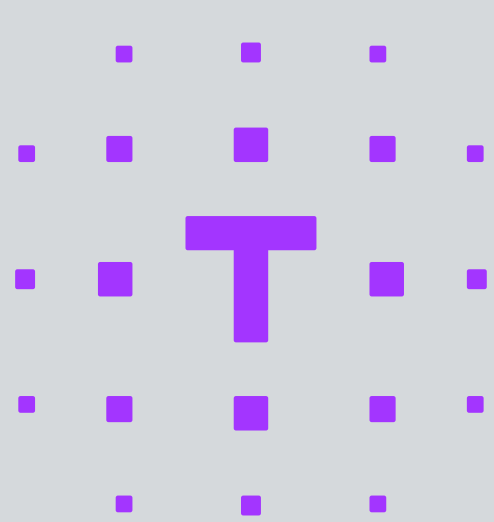
- Faire la différence entre les meilleures candidatures
- Réduire le temps et le coût de chaque recrutement
- Diminuer le turnover
- Proposer des conseils de développement
- Augmenter la productivité et la qualité du travail
- Fournir une équité, une cohérence qui peuvent être juridiquement documentées.
- Evaluer toutes les compétences, aptitudes et motivations y compris l'adéquation culturelle

ÉTAPE

4

Méthodes d'entretien

Un programme de formation solide qui permet d'acquérir les fondamentaux de la conduite d'entretiens efficaces, basés sur les compétences et dans le respect des obligations légales.



TALOGY