



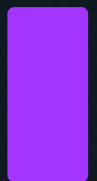
TALOGY

InView

LEADERSHIP



Für LEISTUNGSSTARKE
FÜHRUNGSKRÄFTE,
die den Menschen im Blick
haben und bereit sind für
die Zukunft



Ein Wendepunkt in der Führung

So wie sich die Welt weiter verändert, so verändern sich auch die Bedürfnisse und Erwartungen an Führungskräfte. Sie sind ständig gefordert, mit weniger Mitteln mehr zu erreichen, und stehen unter erheblichem Druck, Ergebnisse zu liefern, was sie vor nie dagewesene Herausforderungen stellt.

Schlechte Führung kann zu geringem Engagement, verfehlten Zielen und einer höheren Fluktuationsrate führen, während effektive Führungskräfte in der Lage sind, eine psychologisch sichere und offene Kultur zu schaffen und ihr Team zu motivieren, Ergebnisse zu erzielen. Dieses Gleichgewicht von Personen und Leistung ist die Trennlinie zwischen effektiven und ineffektiven Führungskräften.

Nur 48 % der Führungskräfte sind überzeugt, dass sie derzeit über die erforderlichen Fähigkeiten verfügen, um in ihrem Job herausragend zu sein¹.

Talogy InView-Führung stärkt Unternehmen mit einem agileren, auf Menschen ausgerichteten Ansatz zur Auswahl und Förderung von zukunftsfähigen Führungskräften, die Menschen, Ziele und Leistung miteinander verbinden. Die Talogy InView-Führung Assessment- und Entwicklungslösungen basieren auf aktuellen Untersuchungen von Mitarbeitern und Führungskräften auf der ganzen Welt und helfen Ihnen dabei, Top-Führungstalente einzustellen, zu engagieren, zu entwickeln und zu halten.

1. Gallup "The Manager Squeeze: How the New Workplace is Testing Team Leaders"
<https://www.gallup.com/workplace/510326/manager-squeeze-new-workplace-testing-team-leaders.aspx>



Talogy InView-Führung

EINE NEUE PERSPEKTIVE

Die Führungskräfte von heute müssen Resilienz, Mitgefühl, Fokus und Agilität verkörpern – sie müssen über eine aufgabenorientierte Führung hinausgehen und auf der Grundlage von Authentizität und Empathie führen. Die auf Fähigkeiten basierende Führung muss sich nun zu einem stärker auf Personen ausgerichteten Ansatz entwickeln, der bei der Führungskraft selbst beginnt.

Talogy InView-Führung wurde auf der Grundlage neuester Forschungsergebnisse und Erkenntnisse entwickelt und definiert die Einstellungen, Fähigkeiten und Verhaltensweisen neu, die für eine wirkungsvolle Führung erforderlich sind. Es bietet Führungskräften die entscheidenden Qualitäten, die sie benötigen, um im Wandel erfolgreich zu führen und gleichzeitig ihren Teams zu ermöglichen, auch in Ungewissheit erfolgreich zu sein.

Säulen der Talogy InView-Führung

Selbsterkenntnis ist eine wesentliche Voraussetzung für wirksame Führung. Die Kenntnis des Charakters und der Werte einer Führungskraft bildet eine solide, verlässliche Grundlage für die Führung von innen nach außen. Es geht nicht nur darum, was sie tun, sondern wer sie sind und warum sie führen.

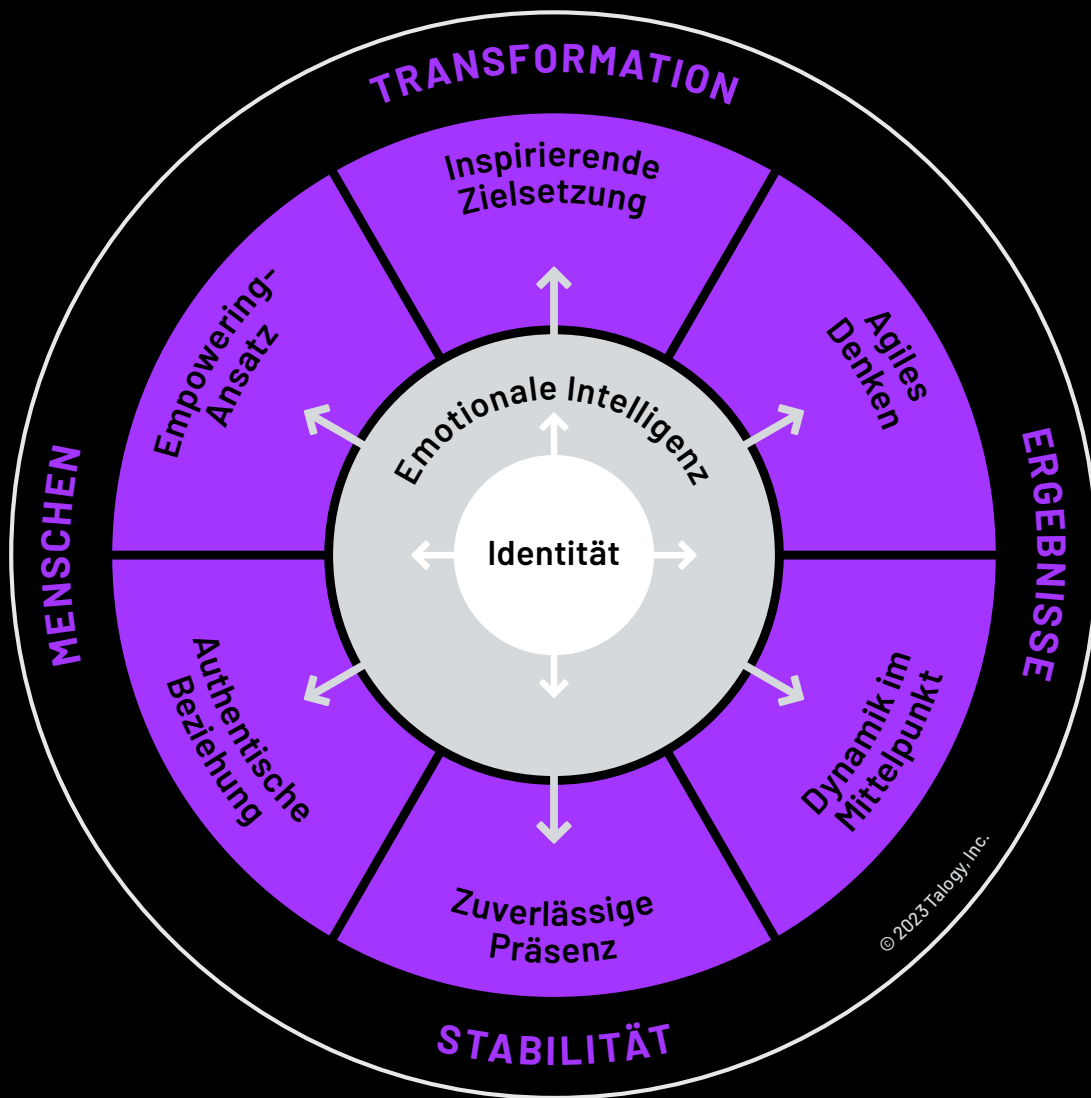
Emotionale Intelligenz kann sich erheblich auf die Effektivität einer Führungskraft auswirken. Die Fähigkeit einer Führungskraft, ihre Emotionen zu erkennen und zu kontrollieren sowie ein Bewusstsein und Sensibilität für die Emotionen anderer zu entwickeln, ist der Schlüssel zum erfolgreichen Umgang mit Veränderungen, Konflikten und Stress und zum Aufbau eines sicheren, kooperativen Arbeitsumfelds.

Die sich wandelnden Anforderungen und ein störungsanfälliges Arbeitsumfeld erfordern Führungskräfte, die über eine **wachstumsorientierte Denkweise verfügen und geschickt mit dem ständigen Wandel umgehen**. Indem wir Führungskräfte anleiten und befähigen, je nach Situation zwischen den wichtigsten Führungsqualitäten zu wechseln und diese zu nutzen, sind sie darauf vorbereitet und in der Lage, selbstbewusst zu führen.



Einführung in das Talogy InView-Führungskonzept

DIE GRUNDLAGE MODERNER FÜHRUNG



Der Kern

IDENTITÄT:

Wir führen aus dem, was wir sind

- Talogy InView-Führung ermöglicht tiefe Selbsteinsicht und Selbstmanagement, was für die Bewältigung der Herausforderungen des heutigen Arbeitsumfelds entscheidend ist.
- **Das Ergebnis:** Authentische und konsequente Führung schafft ein vertrauensvolles und psychologisch sicheres Arbeitsumfeld, in dem Leistung und Wohlbefinden gefördert werden.

EMOTIONALE INTELLIGENZ:

Intelligenz – Verbindung zwischen Persönlichkeit und Leistung

- Die Talogy InView Führungslösungen ermöglichen es Führungskräften, ihre Einstellungen und ihr Verhalten bewusst zu steuern, um persönliche Effektivität und produktive Beziehungen zu ermöglichen.
- **Das Ergebnis:** Führungskräfte, die auf ihre Gefühle und die Gefühle anderer achten, schaffen eine resilientere und engagiertere Belegschaft.

Die Qualitäten

SECHS WICHTIGE FÜHRUNGSQUALITÄTEN:

Wesentliche Verhaltensweisen für effektive moderne Führungskräfte

Mit einem soliden Fundament an Selbstbewusstsein und emotionaler Intelligenz blicken Führungskräfte in die Zukunft und nutzen die Qualitäten, Fähigkeiten und Verhaltensweisen, die sie je nach den Herausforderungen, denen sie gegenüberstehen, einsetzen.



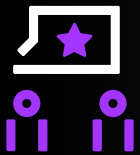
Agiler Verstand

Schauen Sie nach vorne und seien Sie immer bereit, Ihren Kurs anzupassen.



Inspirierender Zweck

Geben Sie den Menschen eine Erklärung für das "Warum".



Befähigender Ansatz

Sie müssen nicht alle Antworten haben.



Konzentration auf Eigendynamik

Sicherstellen, dass die Menschen sich weiter in die richtige Richtung bewegen.



Authentische Verbindung

Verbinden Sie sich mit Menschen und schätzen Sie sie als Individuen.



Stetige Präsenz

Seien Sie eine Führungskraft, auf die sich andere verlassen können.

Die Bilanz

DIE ERFORDERLICHE FLEXIBILITÄT, UM SOUVERÄN ZU FÜHREN:

Egal, ob sie sich auf ihre Mitarbeiter konzentrieren, Ergebnisse vorantreiben, transformatorische Veränderungen leiten oder in Zeiten der Ungewissheit eine stetige Präsenz bieten – das Talogy InView Framework befähigt Führungskräfte, mutig zu handeln und Ergebnisse zu erzielen.

Stellen Sie zukunftsfähige Führungskräfte ein, befähigen und entwickeln Sie sie

Talogy InView-Führung bietet eine integriertes Paket von Assessment- und Entwicklungslösungen, die auf die Anforderungen der dynamischen und sich ständig weiterentwickelnden Arbeitswelt abgestimmt sind – damit Sie Führungskräfte identifizieren und befähigen können, die ihre Teams inspirieren, motivieren und befähigen, maximale Ergebnisse zu erzielen.

Lösungen für Assessment und Entwicklung

- ✓ Programme für Führungskräfte der unteren, mittleren und oberen Ebene, die sich auf Ihr gesamtes Unternehmen ausweiten lassen
- ✓ Spiegelt die wichtigsten Qualitäten, Fähigkeiten und Verhaltensweisen wider, die zur Beurteilung und Entwicklung zukunftsfähiger Führungskräfte erforderlich sind
- ✓ Verbessert und stärkt das Selbstbewusstsein und die emotionale Intelligenz von Führungskräften während des gesamten Prozesses
- ✓ Moderne Technologie und Expertenwissen liefern umsetzbares Feedback für reale Ergebnisse
- ✓ Flexibilität durch gebrauchsfertige, integrierte Lösungen oder einen maßgeschneiderten Ansatz, um Ihren aktuellen Rahmen mit den neuesten Erkenntnissen zu bereichern

Unübertroffene Erfahrung und Kompetenz

Mit über 75 Jahren Erfahrung in der Beurteilung und Entwicklung von Führungskräften wissen wir, was gute Führungskräfte ausmacht und wie wir Ihnen helfen können, die besten Führungskräfte zu finden und zu entwickeln.

- Beratungsdienstleistungen – von der Unterstützung bei der Implementierung bis hin zu Coaching und Nachbesprechungen – Talogy hilft bei der Implementierung und Durchführung von umfangreichen Führungsprogrammen
- Expertengeführte, wissenschaftlich fundierte Lösungen, die Ihrem Unternehmen einen Wettbewerbsvorteil verschaffen
- Auf der Grundlage laufender Forschungsarbeiten zum Thema Führung, damit Ihr Unternehmen der Zeit immer einen Schritt voraus sein kann

Assessment

Der zunehmende Wettbewerb um Talente und die wachsende Qualifikationslücke haben die Identifizierung und Auswahl der richtigen Führungskräfte zu einer größeren Herausforderung als je zuvor gemacht – wobei Fehler mit höheren Kosten und Auswirkungen verbunden sind. Die Talogy InView-Führung Assessments bieten **ganzheitliche Einblicke und evidenzbasierte Empfehlungen**, damit Sie zuverlässige und genaue Entscheidungen treffen können.

AUF MENSCHEN AUSGERICHTETE PROGRAMME

Der teilnehmerzentrierte Ansatz umfasst eine detaillierte und unvoreingenommene Bewertung, bei der Stärken, potenzielle Herausforderungen und nicht zielfdienliche Faktoren ermittelt werden, um ein genaues Bild der eigenen Person und der Führungsfähigkeiten zu erhalten.

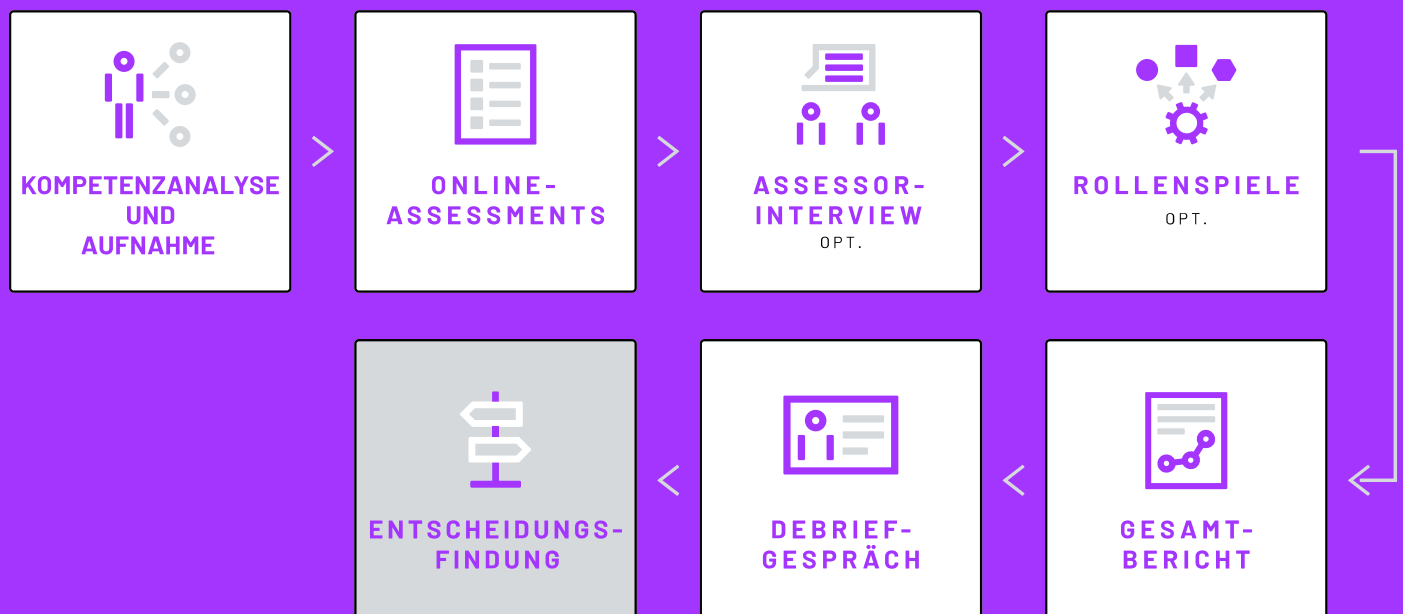
WISSENSCHAFTLICH UNTERMAUERTE, PRAXISNAHE EMPFEHLUNGEN

Multi-Eigenschafts- und Multi-Quellen-Bewertungen, die Einblicke und ganzheitliche Empfehlungen zur Vorhersage der Leistung in einer Vielzahl von Kontexten und Situationen bieten und sichere Führungsentscheidungen ermöglichen.

AUF IHRE GESCHÄFTSANFORDERUNGEN ABGESTIMMTE FÜHRUNGSLÖSUNGEN

Assessmentlösungen für Auswahl, Entwicklung und Potenzial, die Ihre Unternehmensziele unterstützen – unter Berücksichtigung der unterschiedlichen Anforderungen an Führungskräfte auf verschiedenen Ebenen, um die gewünschten Ergebnisse zu erzielen.

Beispiel für ein beratendes Assessmentverfahren

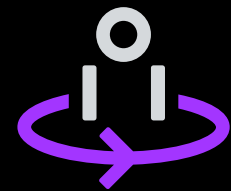


Ob es um die **Auswahl einer Führungskraft, die Maximierung der Leistung und des Einflusses einer Führungskraft oder die Identifizierung einer zukünftigen Führungskraft** geht, Talogy kann Ihnen helfen, die richtigen Entscheidungen zu treffen, und zwar mit Führungskräfteassessments, die zu

businessrelevanten Ergebnissen führen. Mit Optionen für einen individuellen Ansatz, der auf Ihre Bedürfnisse zugeschnitten ist, oder einen automatisierten Online-Prozess für maximale Skalierbarkeit, entwickelt Talogy gemeinsam mit Ihnen Assessmentprogramme, die Ihren Bedürfnissen entsprechen

360 feedback

Wenn Führungskräfte danach streben, ihre Teams zu motivieren, zusammenzubringen und zu führen, kann die Wahrnehmung anderer einen erheblichen Einfluss auf ihren Erfolg haben. Talogy InView-Führung 360 fördert die Selbstreflexion und das Wachstum durch Einblicke und schafft eine solide Grundlage für die Entwicklung von Führungskräften aus der Perspektive der anderen.



FOKUSSIERT

Talogy InView-Führung 360 spiegelt die sechs Schlüsselkompetenzen wider, die für eine erfolgreiche, moderne Führung erforderlich sind, und bietet fokussierte und aufschlussreiche Berichte und Analysen. Mit Verhaltensindikatoren und Entwicklungstipps, die umsetzbare Erkenntnisse liefern, können Sie zielgerichtetes Lernen und nachhaltige Verhaltensänderungen vorantreiben. (Abbildung 1)

ACTIONABLE

Talogy InView-Führung 360 verbindet moderne Technologie mit Fachwissen über die Entwicklung von Personen, um ein umfassendes Bild einer Führungskraft zu erhalten - mit objektivem Feedback zum Führungsverhalten, einschließlich der Gesamteffektivität und ungünstigen Faktoren (optional). (Abbildung 2)

UNTERSTÜTZT

Talogy InView-Führung 360 Projekte werden von der Konzeption und Implementierung bis hin zur Interpretation und Nachbereitung von unserem globalen Team von Fachberatern geleitet. Unsere Berater leiten Sie durch den Prozess und stehen Ihnen zur Seite, um die Übereinstimmung mit Ihren organisatorischen Anforderungen und größeren Entwicklungsprogrammen sicherzustellen.



Abbildung 1: Für jede Führungskompetenz sind die durchschnittlichen Bewertungen der Feedbackgeber und die Selbsteinschätzung dargestellt.

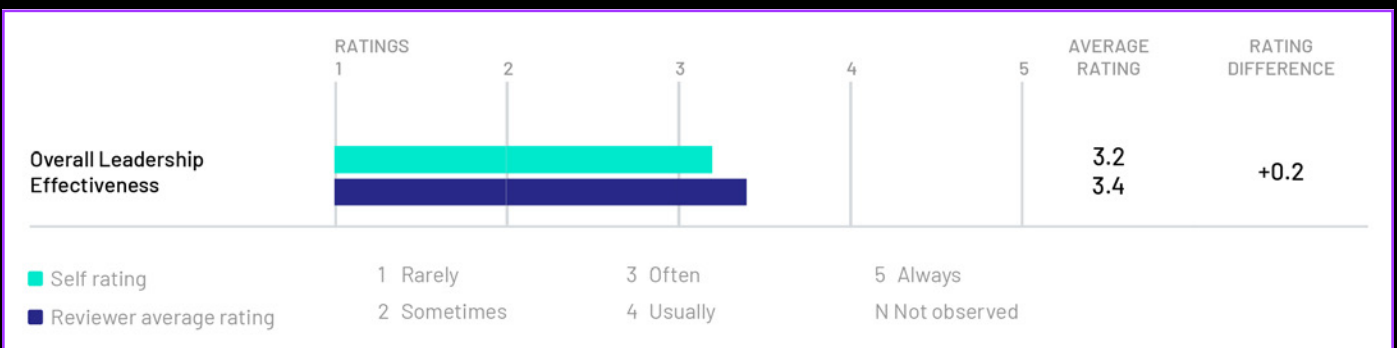


Abbildung 2: Vergleich der Rückmeldungen von Feedbackgebern und Selbsteinschätzungen zur Gesamtwirksamkeit der Führung.

Entwicklungsprogramme

Talogy InView-Programme zur Entwicklung von Führungskräften sind **auf Wirkung** und **nachhaltigen Wandel ausgelegt**, um Sie bei der Bewältigung aktueller und zukünftiger Führungsherausforderungen zu unterstützen. Unser unübertroffenes Beratungsteam arbeitet mit Ihnen zusammen, um Führungsentwicklungsprogramme zu implementieren und zu skalieren, die auf jede Führungsebene in Ihrer Organisation zugeschnitten sind.

Talogy InView-Führung Programm zur Führungskräfteentwicklung:



Talogy InView-Führung Development konzentriert sich darauf, Führungskräfte zu außergewöhnlichen Persönlichkeiten zu machen – die Person als Ganzes in den Mittelpunkt zu stellen, zu verstehen, wer sie sind und warum sie führen, und die emotionale Intelligenz zu stärken, um die Art und Weise, wie sie führen, zu beeinflussen.

Mit zielgerichteten Führungsprogrammen, die immer auf die Erfahrung und das Niveau der Führungskraft zugeschnitten und mit Ihrer Organisation und den Ergebnissen verknüpft sind, entwickelt **Talogy InView-Führung** echte, wirkungsvolle Führungskräfte, die Ergebnisse liefern.

Erfolgreich durch Menschen

Talogy InView-Führung

Führung ist komplex, chaotisch und schwierig zu steuern. Es sind das alltägliche Verhalten, das Sie als effektive Führungskraft auszeichnet. Talogy InView-Führungskräfte führen aus dem heraus, was sie sind, sie verbinden und inspirieren ihre Teams zu Höchstleistungen, während sie einen stabilen Kurs für das setzen, was vor ihnen liegt.

- ✓ Handlungsfähig
- ✓ Zukunftsorientiert
- ✓ Zuverlässig
- ✓ Authentisch
- ✓ Einfühlsam
- ✓ Agil
- ✓ Inspirierend

Erfahren Sie mehr über
Talogy InView-Führung
unter: [Talogy.com/InView](https://talogy.com/InView)

