



TALOGY

InView

LEADERSHIP



Pour les leaders **TOURNÉS**
VERS LES PERSONNES,
PERFORMANTS et prêts
pour l'avenir



Un tournant dans le leadership

Le monde actuel ne cesse de changer, tout comme les besoins et les attentes des leaders. Constamment poussés à faire plus avec moins et soumis à une pression importante pour obtenir des résultats, les leaders sont confrontés à des défis sans précédent.

Un mauvais leadership peut entraîner un faible engagement, des objectifs non atteints et des taux d'attrition plus élevés, alors que les leaders efficaces sont capables de créer une culture psychologiquement sûre et ouverte tout en motivant leurs équipes pour qu'elles atteignent les résultats escomptés. Cet équilibre entre les personnes et les performances est la ligne de démarcation entre les leaders efficaces et les leaders inefficaces.

Seulement 48% des leaders s'accordent à dire qu'ils possèdent actuellement les compétences nécessaires pour exceller dans leur rôle¹.

Talogy InView Leadership soutient les organisations avec une approche plus agile et centrée sur les personnes afin de sélectionner et former des leaders prêts pour l'avenir qui font du lien entre les personnes, les objectifs et la performance. Basées sur des recherches actualisées auprès de collaborateurs et de leaders dans monde entier, les solutions d'évaluation et de développement Talogy InView Leadership vous aident à recruter, engager, développer et retenir les meilleurs talents en matière de leadership.

1. Gallup "The Manager Squeeze: How the New Workplace is Testing Team Leaders"
<https://www.gallup.com/workplace/510326/manager-squeeze-new-workplace-testing-team-leaders.aspx>

Talogy InView Leadership

UNE NOUVELLE PERSPECTIVE

Les leaders d'aujourd'hui doivent incarner la résilience, la compassion, le focus et l'agilité, et aller au-delà d'un leadership axé sur les tâches pour diriger sur des bases d'authenticité et d'empathie. Le leadership basé sur les compétences doit maintenant évoluer vers une approche plus centrée sur les personnes, en commençant par les leaders eux-mêmes.

Développée sur la base des dernières recherches et connaissances en la matière, **Talogy InView Leadership** redéfinit les attitudes, les compétences et les comportements nécessaires à un leadership percutant - en dotant les leaders des qualités essentielles pour conduire avec succès le changement tout en soutenant et en permettant à leurs équipes de s'épanouir dans un climat d'incertitude.

Les piliers du leadership Talogy InView

La **connaissance de soi** est fondamentale pour un leadership efficace. En commençant par comprendre le caractère et les valeurs d'un leader, on établit une base solide et fiable pour un leadership qui part de soi vers les autres. Il ne s'agit pas seulement des actions qu'il entreprend, mais de qui il est et de la raison pour laquelle il est un leader.

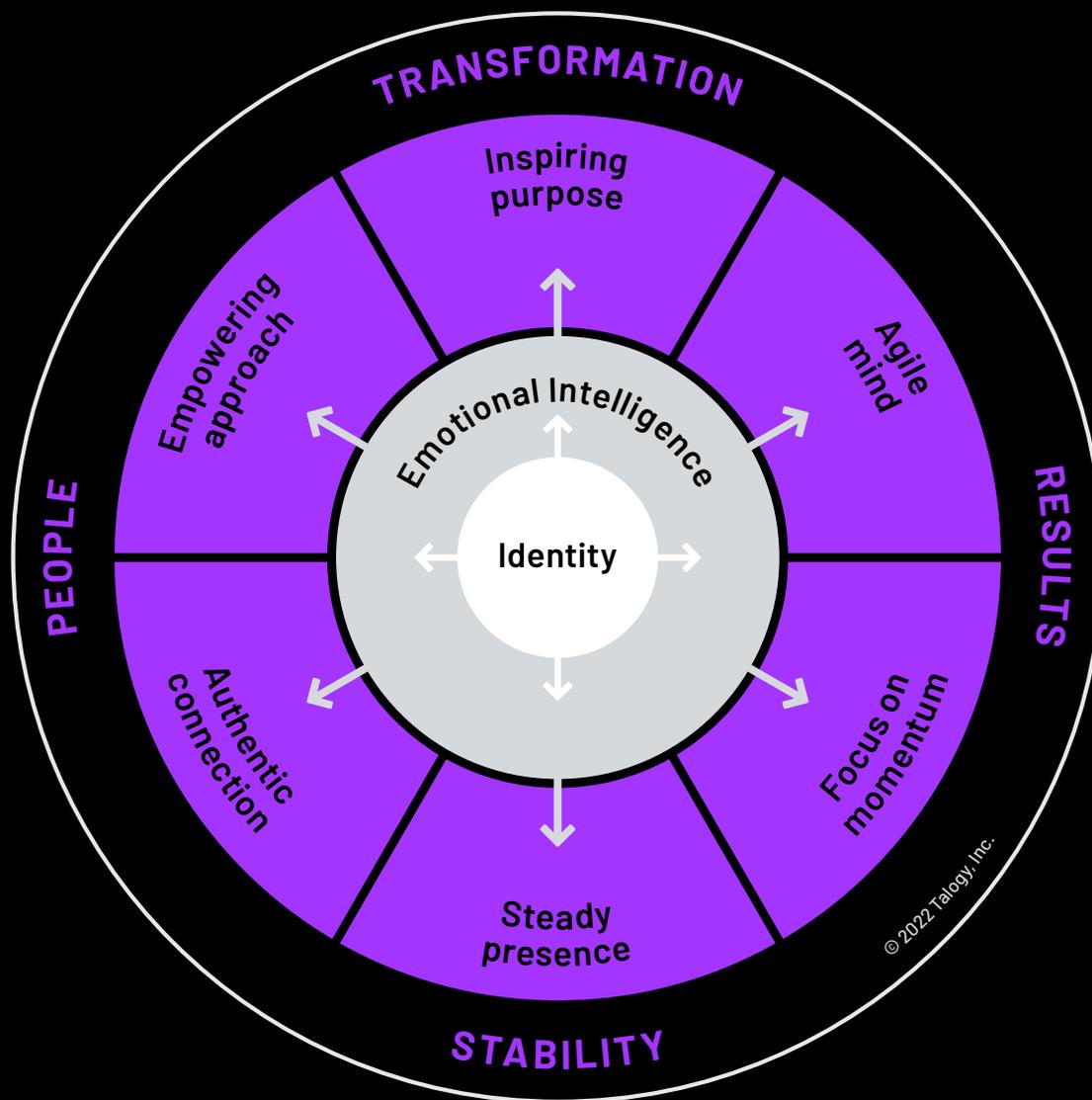
L'**intelligence émotionnelle** peut avoir un impact significatif sur l'efficacité d'un leader. Sa capacité à identifier et contrôler ses émotions, ainsi que sa conscience et sa sensibilité aux émotions des autres, sont essentielles pour gérer avec succès le changement, les conflits et le stress, tout en créant des environnements de travail sûrs et collaboratifs.

L'évolution des exigences et un contexte de travail disruptif exigent des leaders qu'ils aient un **état d'esprit axé sur la croissance et qu'ils gèrent habilement le changement continu**. En les guidant et en leur permettant de passer d'un mode de leadership à un autre et d'en tirer le meilleur parti en fonction du contexte, ils seront préparés et équipés pour diriger en toute confiance.



Présentation du modèle Talogy InView Leadership

LES FONDEMENTS DU LEADERSHIP MODERNE



Le cœur

IDENTITY :

Nous dirigeons en fonction de ce que nous sommes

- Talogy InView Leadership apporte une vision et une gestion de soi en profondeur, essentielles pour relever les défis de l'environnement de travail actuel.
- **Résultats** : un leadership authentique et cohérent crée un espace de travail où règne la confiance et la sécurité psychologique, qui favorise les performances et le bien-être.

EMOTIONAL INTELLIGENCE :

Connecter la personnalité et la performance

- Les solutions Talogy InView Leadership permettent aux leaders de mettre de l'intention dans la gestion de leurs attitudes et leurs comportements afin de favoriser l'efficacité personnelle et un relationnel productif.
- **Résultat** : Les leaders qui sont attentifs à leurs sentiments et à ceux des autres conduisent à des équipes plus résilientes et plus engagées.

Les qualités

SIX QUALITÉS CLÉS DU LEADERSHIP :

Les comportements essentiels des dirigeants modernes efficaces

Avec une base solide de connaissance de soi et d'intelligence émotionnelle, les leaders se tournent vers l'avenir en tirant parti des qualités, des compétences et des comportements à employer en fonction des défis auxquels ils sont confrontés.



Agile mind

Regardez vers l'avenir et soyez prêt-e à réajuster le cap.



Inspiring purpose

Donnez du sens.



Empowering approach

Vous n'avez pas besoin d'avoir toutes les réponses.



Focus on momentum

Guidez pour rester dans la bonne direction.



Authentic connection

Créez du lien et valorisez les collaborateurs en tant que personnes.



Steady presence

Soyez le leader sur lequel les autres peuvent compter.

L'équilibre

LA FLEXIBILITÉ NÉCESSAIRE POUR DIRIGER EN TOUTE CONFIANCE :

Qu'il s'agisse de se concentrer sur les personnes, d'orienter les résultats, de conduire des changements transformationnels ou d'assurer une présence constante en période d'incertitude, le cadre de travail de Transformation permet aux leaders de prendre courageusement des mesures et d'obtenir des résultats.

Recruter, responsabiliser et faire grandir des leaders prêts pour l'avenir

Talogy InView Leadership offre une suite intégrée de solutions d'évaluation et de développement, alignées sur les exigences d'un environnement de travail dynamique et en constante évolution - afin que vous puissiez identifier et renforcer les leaders qui inspirent, motivent et permettent à leurs équipes d'obtenir des résultats optimaux.

Solutions d'évaluation et de développement

- ✓ Des programmes pour les leaders de premier, moyen et haut niveau à mettre en place dans l'ensemble de votre organisation
- ✓ Reflète les qualités, compétences et comportements clés nécessaires à l'évaluation et au développement des leaders prêts pour l'avenir.
- ✓ Améliore et renforce la conscience de soi et l'intelligence émotionnelle des leaders tout au long du processus
- ✓ Une technologie moderne et des conseils d'experts permettent d'obtenir un feedback exploitable pour des résultats concrets.
- ✓ Flexibilité des solutions intégrées prêtes à l'emploi ou approche plus personnalisée pour enrichir votre cadre actuel avec les connaissances les plus récentes.

Une expérience et une expertise inégalées

Avec plus de 75 ans d'expérience dans l'évaluation et le développement du leadership, nous comprenons le leadership, ce qui fait les bons leaders et comment vous aider à identifier et à développer les meilleurs leaders.

- Services de conseil - de l'assistance à la mise en œuvre au coaching et au débriefing, Talogy aide à mettre en œuvre et à exécuter des programmes de leadership à grande échelle.
- Des solutions pilotées par des experts et étayées par la science qui donnent à votre organisation un avantage concurrentiel
- Basé sur la recherche continue en matière de leadership, il permet à votre organisation de rester à la pointe de la technologie.

L'évaluation

La concurrence accrue entre les talents et le déficit croissant de compétences ont rendu l'identification et la sélection des bons leaders plus difficiles que jamais, les erreurs ayant un coût et un impact plus élevés. Les évaluations Talogy InView Leadership fournissent des **perspectives holistiques et des recommandations fondées sur des données probantes** afin que vous puissiez prendre des décisions fiables et précises.

PROGRAMMES AXÉS SUR LES PERSONNES

L'approche centrée sur le participant comprend une évaluation détaillée et impartiale - identifiant les points forts, les défis potentiels et les facteurs déraillants pour obtenir une image précise de leur personnalité et de leurs capacités de leadership.

DES RECOMMANDATIONS FONDÉES SUR LA SCIENCE ET LE MONDE RÉEL

Des évaluations multi-traités et multi-sources qui fournissent un aperçu et des recommandations holistiques prédisant la performance dans une variété de contextes et de situations et permettant de prendre des décisions de leadership en toute confiance.

DES SOLUTIONS DE LEADERSHIP ALIGNÉES SUR LES BESOINS DE VOTRE ENTREPRISE

Des solutions d'évaluation pour la sélection, le développement et le potentiel qui soutiennent les objectifs de votre entreprise - reflétant les différentes exigences des leaders à différents niveaux pour atteindre les résultats souhaités.

Exemple de processus d'évaluation consultative

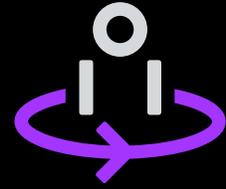


Qu'il s'agisse de **sélectionner un leader, de maximiser ses performances et son impact, ou d'identifier un futur leader**, Talogy peut vous aider à prendre les bonnes décisions grâce à des évaluations du leadership qui conduisent à des résultats commerciaux concrets.

Avec des options pour une approche plus personnalisée en fonction de vos besoins, ou un processus en ligne plus automatisé pour une évolutivité maximale, Talogy s'associe à vous pour développer des programmes d'évaluation qui répondent à vos besoins.

Feedback 360°

De par leur fonction, les leaders cherchent à motiver, fédérer et mener leurs équipes, or la façon dont les autres personnes les perçoivent peut avoir un impact significatif sur leur réussite individuelle. En encourageant l'auto-réflexion et le développement sur la base d'observations concrètes, le 360 Talogy InView Leadership crée une base solide pour le développement du leadership à travers le prisme de l'autre.



CIBLÉ

Reflétant les six qualités clés nécessaires à un leadership moderne réussi, le 360 Talogy InView Leadership propose des rapports et des analyses ciblées et pertinentes. Grâce aux indicateurs comportementaux évalués et aux conseils de développement suggérés, vous pouvez conduire un plan de développement adapté et initier un changement de comportement durable. (Graphique 1)

ATTEIGNABLE

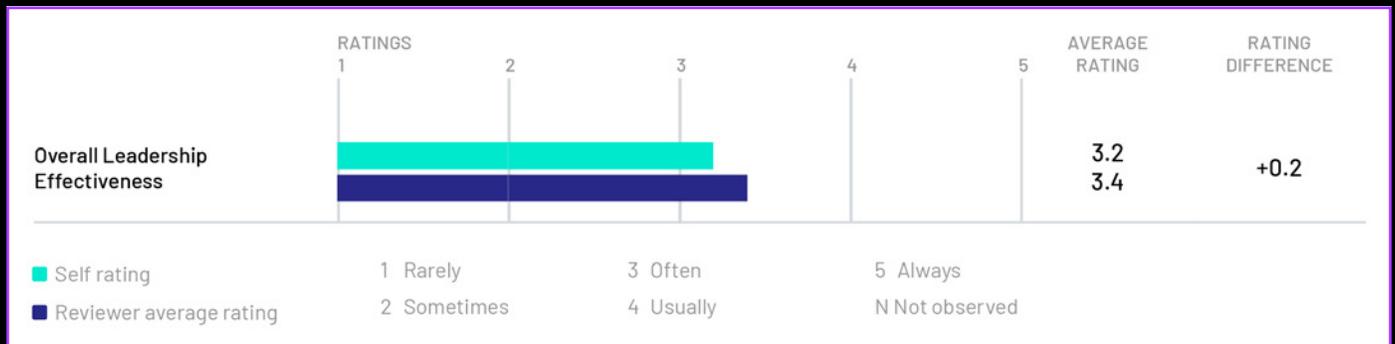
Le 360 Talogy InView Leadership associe une technologie moderne à une expertise en matière de développement des personnes pour obtenir une vue d'ensemble d'un leader - fournissant un feedback objectif sur les comportements de leadership, dont l'efficacité globale et les facteurs de déraillement (facultatif). (Graphique 2)

ACCOMPAGNÉ

De la conception à la mise en œuvre, en passant par l'interprétation des résultats et le suivi, les projets 360 Talogy InView Leadership sont menés par notre équipe internationale de consultants experts. En vous guidant tout au long du processus, nos consultants sont à vos côtés pour assurer l'alignement avec les besoins de votre organisation et vos programmes de développement plus globaux.



Graphique 1 : Les scores moyens des évaluateurs et l'auto-évaluation sont affichés pour chaque qualité de leadership.

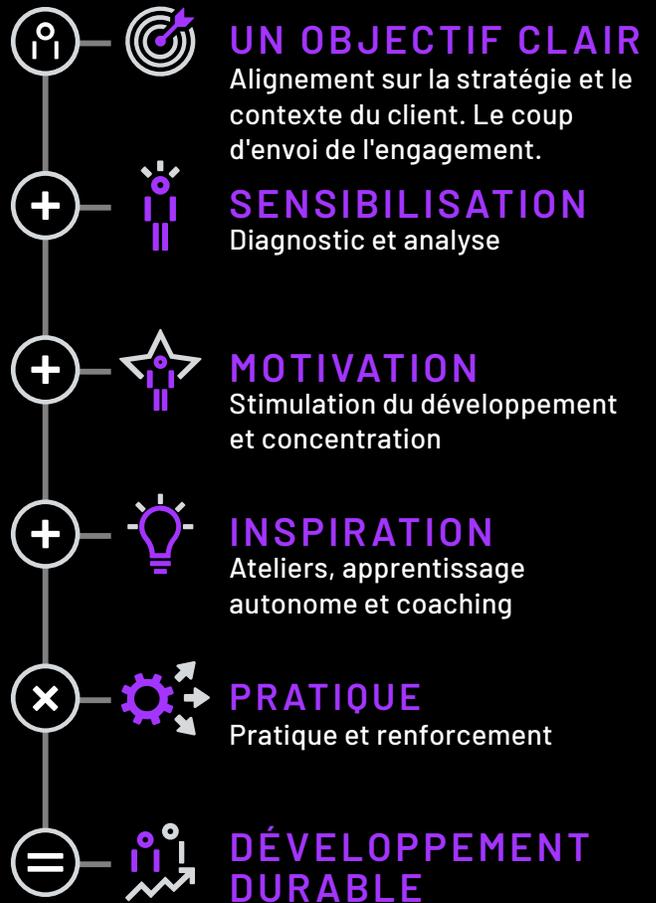


Graphique 2: Comparaison des scores des évaluateurs et d'auto-évaluation sur l'efficacité globale du leadership.

Programmes de développement

Les programmes de développement Talogy InView Leadership sont **conçus pour avoir un impact** et un **changement durable** afin de vous aider à relever les défis actuels et futurs en matière de leadership. Nos équipes de consultants experts s'associent à vous pour mettre en œuvre et concevoir des programmes de développement du leadership adaptés à chaque niveau de management au sein de votre organisation.

Vue d'ensemble du programme de développement Talogy InView Leadership :



Talogy InView Leadership pour le développement vise à rendre les leaders exceptionnels - en mettant l'accent sur la personne dans son ensemble - en comprenant qui ils sont et pourquoi ils dirigent, et en renforçant l'intelligence émotionnelle pour influencer sur la façon dont ils dirigent.

Grâce à des programmes de leadership ciblés, toujours conçus en fonction de l'expérience et du niveau du leader et liés à votre organisation et à vos résultats, **Talogy InView Leadership** développe des leaders authentiques et percutants qui produisent des résultats.

Le succès au service des personnes avec Talogy InView Leadership

Le leadership est complexe, décousu et difficile à gérer. Ce sont les comportements que vous adoptez au quotidien qui font de vous un leader efficace. Les leaders de Talogy InView dirigent à partir de ce qu'ils sont, en connectant et en inspirant leurs équipes pour qu'elles obtiennent des résultats, tout en fixant un cap stable pour ce qui les attend.

- ✓ Responsabilisant
- ✓ Visionnaire
- ✓ Fiable
- ✓ Authentique
- ✓ Empathique
- ✓ Agile
- ✓ Inspirant

Pour en savoir plus sur
Talogy InView Leadership,
consultez le site :
[Talogy.com/InView](https://www.talogy.com/InView)

