



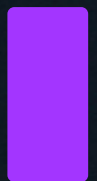
TALOGY

InView

LEADERSHIP



Voor **MENSGERICHTE,**
GOED PRESTERENDE
leiders die klaar zijn
voor wat komen gaat



Een keerpunt in leiderschap

Naarmate de wereld blijft veranderen, veranderen ook de behoeften en verwachtingen van leiders. Leiders worden voortdurend uitgedaagd om meer te doen met minder en staan onder grote druk om resultaten te leveren.

Slecht leiderschap kan leiden tot een lage betrokkenheid, gemiste doelen en een hoger verloop, waar effectieve leiders in staat zijn een psychologisch veilige en open cultuur te creëren en tegelijkertijd hun team te motiveren om resultaten te behalen. Dit evenwicht tussen mensen en prestaties is de scheidslijn tussen effectieve en ineffectieve leiders.

Slechts 48% van de leiders is het er helemaal mee eens dat ze momenteel over de vaardigheden beschikken die nodig zijn om uitzonderlijk te zijn in hun werk¹.

Talogy InView Leiderschap versterkt organisaties met een meer flexibele, mensgerichte aanpak voor het selecteren en cultiveren van leiders die klaar zijn voor de toekomst en die mensen, doel en prestatie met elkaar verbinden. Gebaseerd op up-to-date onderzoek van werknemers en leiders over de hele wereld, helpen de assessment- en ontwikkelingsoplossingen van Talogy InView Leiderschap jou bij het werven, betrekken, ontwikkelen en behouden van toptalent op het gebied van leiderschap.

1. Gallup "The Manager Squeeze: How the New Workplace is Testing Team Leaders"
<https://www.gallup.com/workplace/510326/manager-squeeze-new-workplace-testing-team-leaders.aspx>

Talogy InView Leiderschap

EEN NIEUW PERSPECTIEF

De leiders van vandaag moeten veerkracht, compassie, focus en flexibiliteit uitstralen. Ze moeten verder gaan dan taakgericht leiderschap en leidinggeven vanuit authenticiteit en empathie. Op vaardigheden gebaseerd leiderschap moet nu evolueren naar een meer mensgerichte aanpak, te beginnen bij de leider.

Talogy InView Leiderschap is ontwikkeld op basis van de nieuwste onderzoeken en inzichten en herdefinieert de houdingen, vaardigheden en gedragingen die nodig zijn voor impactvol leiderschap. Het voorziet leiders van de kritische kwaliteiten die nodig zijn om succesvol leiding te geven aan verandering, terwijl ze hun teams ondersteunen en in staat stellen om te gedijen in onzekerheid.

Pijlers van Talogy InView Leiderschap

Zelfbewustzijn is fundamenteel voor effectief leiderschap. Beginnen met inzicht in het karakter en de waarden van een leider bouwt een sterke, betrouwbare basis voor inside-out leiderschap. Het gaat niet alleen om de acties die ze ondernemen, maar om wie ze zijn en waarom ze leiden. Emotionele Intelligentie kan de effectiviteit van een leider.

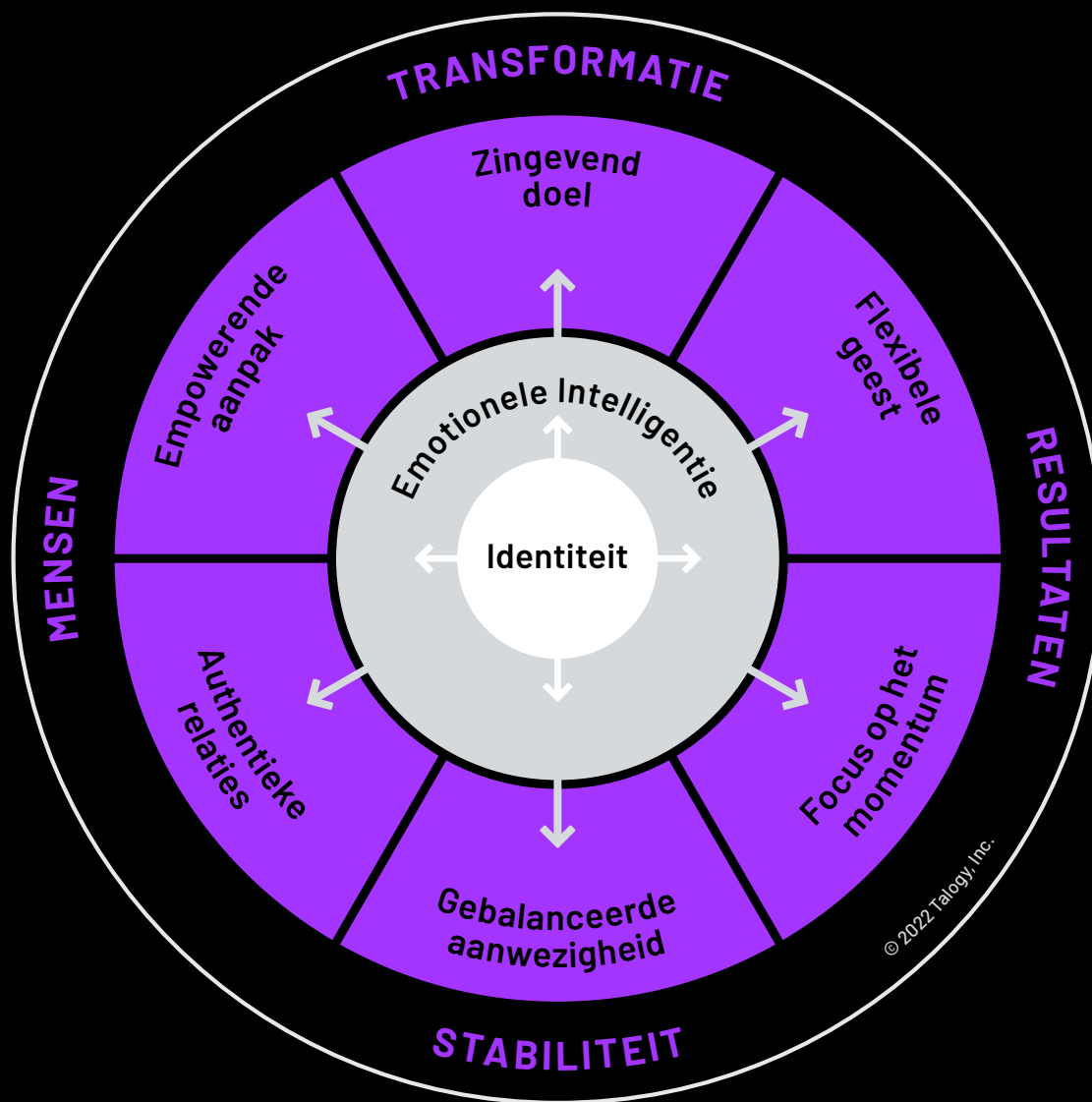
Emotionele Intelligentie kan de effectiviteit van een leider aanzienlijk beïnvloeden. Het vermogen van een leider om zijn emoties te herkennen en onder controle te houden, evenals het bewustzijn en de gevoeligheid voor emoties van anderen, is de sleutel tot het succesvol omgaan met verandering, conflicten en stress, terwijl een veilige, samenwerkende werkomgeving wordt opgebouwd.

Evoluerende eisen en een ontwrichtende werkcontext vereisen leiders die een **groeimindset hebben en goed kunnen omgaan met voortdurende verandering**. Door leiders te begeleiden en in staat te stellen om te schakelen tussen belangrijke leiderschapskwaliteiten afhankelijk van de situatie, zijn leiders voorbereid en in staat om vol vertrouwen leiding te geven.



Introductie van het Talogy InView Leiderschapskader

DE BASIS VAN MODERN LEIDERSCHAP



De kern

IDENTITEIT:

We leiden vanuit wie we zijn

- Talogy InView leiderschap maakt diepgaand zelfinzicht en zelfmanagement mogelijk, cruciaal voor het navigeren door de uitdagingen van de hedendaagse werkomgeving.
- **Het resultaat:** Authentiek en consistent leiderschap bouwt een vertrouwensvolle en psychologisch veilige werkplek op die prestaties en welzijn cultiveert.

EMOTIONELE INTELLIGENTIE:

Persoonlijkheid koppelen aan prestaties

- Talogy InView leiderschapsoplossingen stelt leiders in staat om hun houding en gedrag bewust te managen om persoonlijke effectiviteit en productieve relaties mogelijk te maken.
- **Het resultaat:** Leiders die aandacht besteden aan hun eigen gevoelens en die van anderen, zorgen voor veerkrachtigere en meer betrokken werknemers.

De kwaliteiten

ZES BELANGRIJKE LEIDERSCHAPSKWALITEITEN:

Essentieel gedrag voor effectieve moderne leiders

Met een solide basis van zelfbewustzijn en emotionele intelligentie kijken leiders vooruit en maken ze gebruik van de kwaliteiten, vaardigheden en gedragingen op basis van de uitdagingen waar ze voor staan.



Flexibele geest

Kijk vooruit en sta altijd klaar om je koers bij te sturen.



Zingevend doel

Geef de mensen een 'waarom'.



Empowerende aanpak

Je hoeft niet alle antwoorden te hebben.



Focus op het momentum

Houd mensen in beweging in de juiste richting.



Authentieke relaties

Maak contact met mensen en waardeer hen als individuen.



Gebalanceerde aanwezigheid

Wees de leider op wie anderen kunnen vertrouwen.

De balans

DE FLEXIBILITEIT DIE NODIG IS OM ZELFVERZEKERD LEIDING TE GEVEN:

Of het nu gaat om het focussen op hun mensen, het stimuleren van resultaten, het leiden van transformatie of het bieden van een Gebalanceerde aanwezigheid tijdens onzekerheid, het Talogy InView raamwerk rust leiders uit en stelt hen in staat om moedig actie te ondernemen en resultaten te leveren.

Leiders die klaar zijn voor de toekomst aannemen, versterken en laten groeien

Talogy InView Leiderschap biedt een geïntegreerd pakket assessment- en ontwikkelingsoplossingen, afgestemd op de eisen van de dynamische en voortdurend veranderende werkomgeving, zodat je leiders kunt identificeren en versterken die hun teams inspireren, motiveren en in staat stellen om maximale resultaten te leveren.

Selectie en ontwikkelingsoplossingen

- ✓ Programma's voor leiders op het eerste, midden en hoogste niveau die binnen jouw organisatie kunnen worden geschaald
- ✓ Weerspiegelt de belangrijkste kwaliteiten, vaardigheden en gedragingen die nodig zijn om toekomstbestendige leiders te beoordelen en te ontwikkelen
- ✓ Verbetert en versterkt het zelfbewustzijn en de emotionele intelligentie van leiders tijdens het hele proces
- ✓ Moderne technologie en deskundig inzicht leveren bruikbare feedback voor echte resultaten
- ✓ Flexibiliteit van kant-en-klare, geïntegreerde oplossingen of een meer op maat gemaakte aanpak om jouw huidige kader te verrijken met de meest actuele inzichten

Ongeëvenaarde ervaring en expertise

Met meer dan 75 jaar ervaring in het beoordelen en ontwikkelen van leiderschap begrijpen we leiderschap, wat goede leiders maakt en hoe we jou kunnen helpen de beste leiders te vinden en te ontwikkelen.

- Consulting-gebaseerde diensten - van implementatie-ondersteuning tot coaching en debriefing, Talogy helpt leiderschapsprogramma's op schaal te implementeren en uit te voeren
- Door experts geleide, wetenschappelijk onderbouwde oplossingen die jouw organisatie een concurrentievoordeel geven
- Gebaseerd op voortdurend onderzoek naar leiderschap, zodat jouw organisatie de curve voor kan blijven

Selectie

De toegenomen concurrentie op het gebied van talent en een groeiende vaardigheidskloof hebben het identificeren en selecteren van de juiste leiders uitdagender dan ooit gemaakt, waarbij fouten een hogere kostprijs en impact hebben. Talogy InView Leiderschapsassessments bieden **holistische inzichten en op bewijs gebaseerde aanbevelingen** zodat jij betrouwbare en nauwkeurige beslissingen kunt nemen.

PROGRAMMA'S GERICHT OP MENSEN

De deelnemersgerichte aanpak omvat een gedetailleerde en onbevooroordeelde evaluatie - het identificeren van sterke punten, potentiële uitdagingen en ontsporingen voor een nauwkeurig beeld van hun kern zelf en leiderschapscapaciteiten.

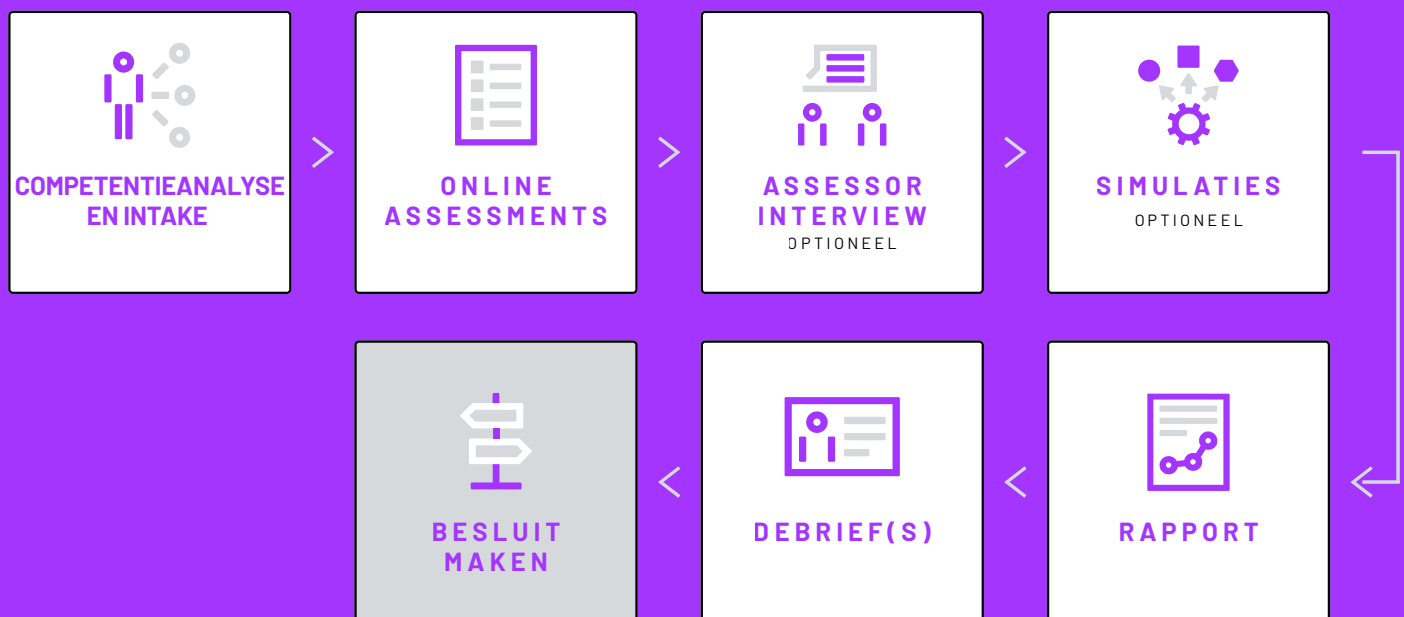
WETENSCHAPPELIJK ONDERBOUWDE AANBEVELINGEN UIT DE PRAKTIJK

Multi-trait en multi-source assessments die inzicht en holistische aanbevelingen bieden die prestaties in verschillende contexten en situaties voorspellen en die zelfverzekerde leiderschapsbeslissingen mogelijk maken.

LEIDERSCHAPSOPLOSSINGEN AFGESTEMD OP JOUW BEDRIJFSBEHOEFTE

Assessmentoplossingen voor selectie, ontwikkeling en potentieel die jouw bedrijfsdoelstellingen ondersteunen - rekening houdend met de verschillende vereisten van leiders op verschillende niveaus om jouw gewenste resultaten te bereiken.

Voorbeeld consultatief assessmentproces

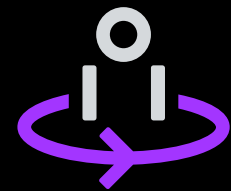


Of het nu gaat om **het selecteren van een leider, het maximaliseren van de prestaties en de impact van een leider, of het identificeren van een toekomstige leider**, Talogy kan je helpen de juiste beslissingen te nemen met leiderschapsassessments die leiden tot echte bedrijfsresultaten. Met opties voor een

meer gepersonaliseerde aanpak aangepast aan jouw behoeften, of een meer geautomatiseerd online proces voor maximale schaalbaarheid, werkt Talogy met je samen om assessment programma's te ontwikkelen die passen bij je behoeften.

360 feedback

Als leiders hun teams willen motiveren, verenigen en leiden, kan de perceptie van anderen een significante impact hebben op hun succes. Talogy InView Leiderschap 360 stimuleert zelfreflectie en groei door inzichten en creëert een sterke basis voor leiderschapontwikkeling door de lens van anderen.



GERICHT

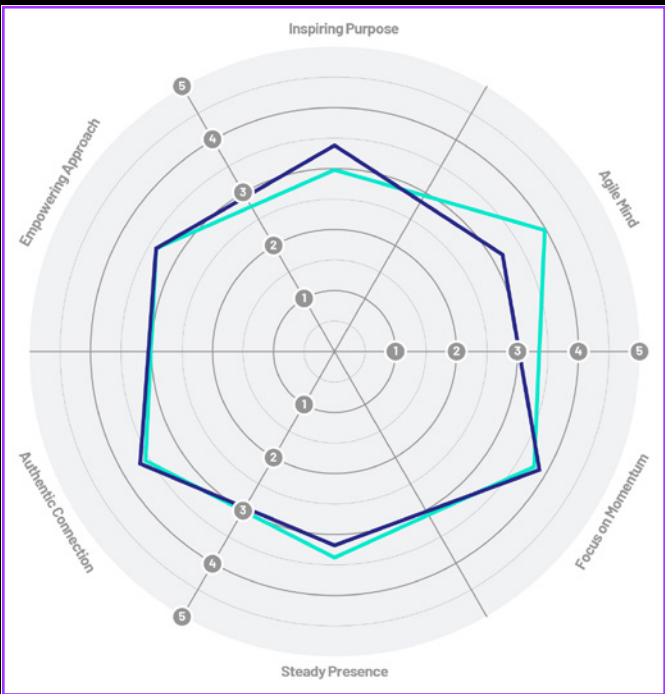
Talogy InView Leiderschap 360 weerspiegelt de zes belangrijkste kwaliteiten die nodig zijn voor succesvol, hedendaags leiderschap, en beschikt over gerichte en inzichtelijke rapportages en analyses. Met gedragsindicatoren en ontwikkelingstips die bruikbare inzichten creëren, kun je gericht leren en blijvende gedragsverandering stimuleren. (Figuur 1)

UITVOERBAAR

Talogy InView Leiderschap 360 combineert moderne technologie met expertise op het gebied van mensen ontwikkelen voor een alomvattend beeld van een leider - het geeft objectieve feedback over leiderschapsgedrag, inclusief algehele effectiviteit en ontsporingen (optioneel). (Figuur 2)

ONDERSTEUND

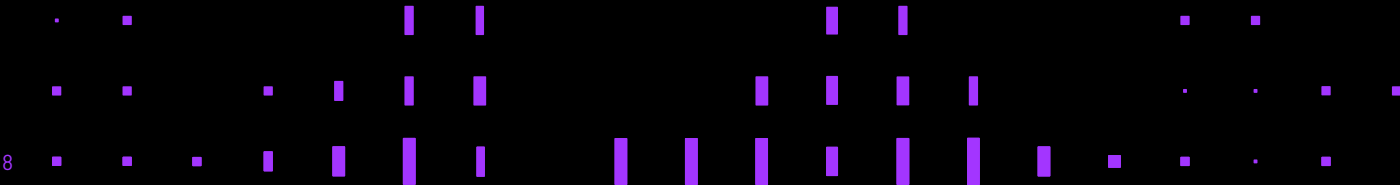
Van ontwerp en implementatie tot interpretatie en follow-up, Talogy InView Leiderschap 360 projecten worden geleid door ons wereldwijde team van deskundige consultants. Onze consultants begeleiden jou door het proces en staan aan je zijde om de afstemming met jouw organisatiebehoeften en grotere ontwikkelingsprogramma's te garanderen.



Figuur 1: Gemiddelde beoordelingen van beoordelaars en zelfbeoordelingen worden weergegeven voor elke leiderschapskwaliteit.



Figuur 2: Een vergelijking tussen feedback van beoordelaars en zelfbeoordelingen voor de algemene doeltreffendheid van leiderschap.



Ontwikkelingsprogramma's

Talogy InView programma's voor leiderschapsontwikkeling zijn **ontworpen voor impact** en **duurzame verandering** om je te helpen huidige en toekomstige leiderschapsuitdagingen aan te gaan. Ons ongeëvenaarde consultingteam werkt met jou samen om programma's voor leiderschapsontwikkeling te implementeren en op te schalen, aangepast aan elk leiderschapsniveau binnen jouw organisatie.

Overzicht van het Talogy InView programma voor leiderschapsontwikkeling:



Talogy InView Leiderschapsontwikkeling is gericht op het uitzonderlijk maken van leiders, waarbij de nadruk ligt op de persoon als geheel, op begrijpen wie ze zijn en waarom ze leiding geven, en op het versterken van de emotionele intelligentie om invloed uit te oefenen op de manier waarop ze leiding geven.

Met gerichte leiderschapsprogramma's die altijd ontworpen zijn rond de ervaring en het niveau van de leider en gekoppeld zijn aan jouw organisatie en resultaten, ontwikkelt **Talogy InView Leiderschap** echte, invloedrijke leiders die resultaten leveren.

Door mensen aangedreven succes met Talogy InView Leiderschap

Leiderschap is complex, rommelig en uitdagend. Het is het gedrag dat u dagelijks laat zien dat u tot een effectief leider maakt. Talogy InView leiders leiden vanuit wie ze zijn, verbinden en inspireren hun teams om te presteren terwijl ze een vaste koers uitzetten voor wat voor hen ligt.

- ✓ Bevoegd
- ✓ Vooruitstrevend
- ✓ Betrouwbaar
- ✓ Authentiek
- ✓ Empathisch
- ✓ Agile
- ✓ Inspirerend

Kom meer te weten over
Talogy InView Leiderschap
op: [Talogy.com/InView](https://talogy.com/InView)

