

Neun wesentliche Elemente für moderne Führung





Flache Hierarchien, ständiger Wandel, angespannte Arbeitsmärkte und sich ändernde Erwartungen der Mitarbeiter – die heutige Arbeitswelt ist komplex und von rasanten Veränderungen geprägt. Dies stellt unsere Führungskräfte vor große Herausforderungen und hat zur Folge, dass sich die Anforderungen an eine effektive Führung verändert haben. Führungskräfte müssen nicht mehr auf alles eine Antwort haben, sondern stehen vor der Aufgabe, ein agiles, personenorientiertes Umfeld zu schaffen, das ihr Team befähigt, Führung zu übernehmen und Ergebnisse zu erzielen. Talogys Forschungsergebnisse haben neun Schlüsselemente identifiziert, die effektive Führungskräfte kennzeichnen, um für eine effektive, nachhaltige Arbeitsumgebung in einer komplexen Welt zu sorgen.

Führungskräfte-Identität

SIE FÜHREN AUS SICH SELBST HERAUS

Authentische, nachhaltige Führung in einer Welt, die sich ständig verändert, kommt aus dem Inneren der Führungskraft: ihrer Persönlichkeit, ihren Werten. Zu verstehen, was dies für die Art und Weise, wie und warum sie führen, bedeutet, ist eine wesentliche Grundlage für effektive Führung. Führungskräfte, die wissen, wie und warum sie führen, sind eine wesentliche Basis für effektive Führung. Führungskräfte, die ihre Rolle als Katalysator für die Ermächtigung, Motivierung und Maximierung von Talenten sehen, sind mit größerer Wahrscheinlichkeit erfolgreich als diejenigen, die von dem Bedürfnis getrieben sind, zu leiten und zu kontrollieren. Die Ermutigung von Führungskräften zur Herausbildung einer klaren Führungsidentität hilft ihnen, Herausforderungen zu meistern und Disruptionen zu bewältigen.

2 Emotionale Intelligenz

GEHEN SIE INTELLIGENT MIT IHREN EMOTIONEN UND IHREM MINDSET UM

Transaktionale Führung gehört der Vergangenheit an: Damit Führungskräfte einen anderen, stärker auf den Menschen ausgerichteten Ansatz auch tatsächlich verfolgen können, müssen sie sich zunächst ihrer eigenen Gefühle und Emotionen bewusst werden – und der ihrer Mitmenschen. Die bewusste Steuerung ihrer Einstellungen und ihres Verhaltens ermöglicht nicht nur persönliche Effektivität für die Führungskraft, sondern auch den Aufbau echter und produktiver Beziehungen zur Schaffung eines förderlichen Arbeitsumfeldes.

4 Inspirierende Sinnhaftigkeit

GEBEN SIE MENSCHEN EINE ERKLÄRUNG FÜR DAS “WARUM”

Mitarbeiter suchen nach Sinn und Zweck ihrer Arbeit – und erfolgreiche Führungskräfte sind in der Lage, dies ihrem Team zu vermitteln. Sie vermitteln ihren Mitarbeitern deutlich den Zusammenhang zwischen dem, was sie tun, und den übergeordneten Zielen des Unternehmens – und kommunizieren dies auf eine Weise, die für jeden sinnvoll ist und alle in den Prozess einbindet.

3 Ermächtigung und Ermutigung

SIE MÜSSEN NICHT AUF ALLES EINE ANTWORT HABEN

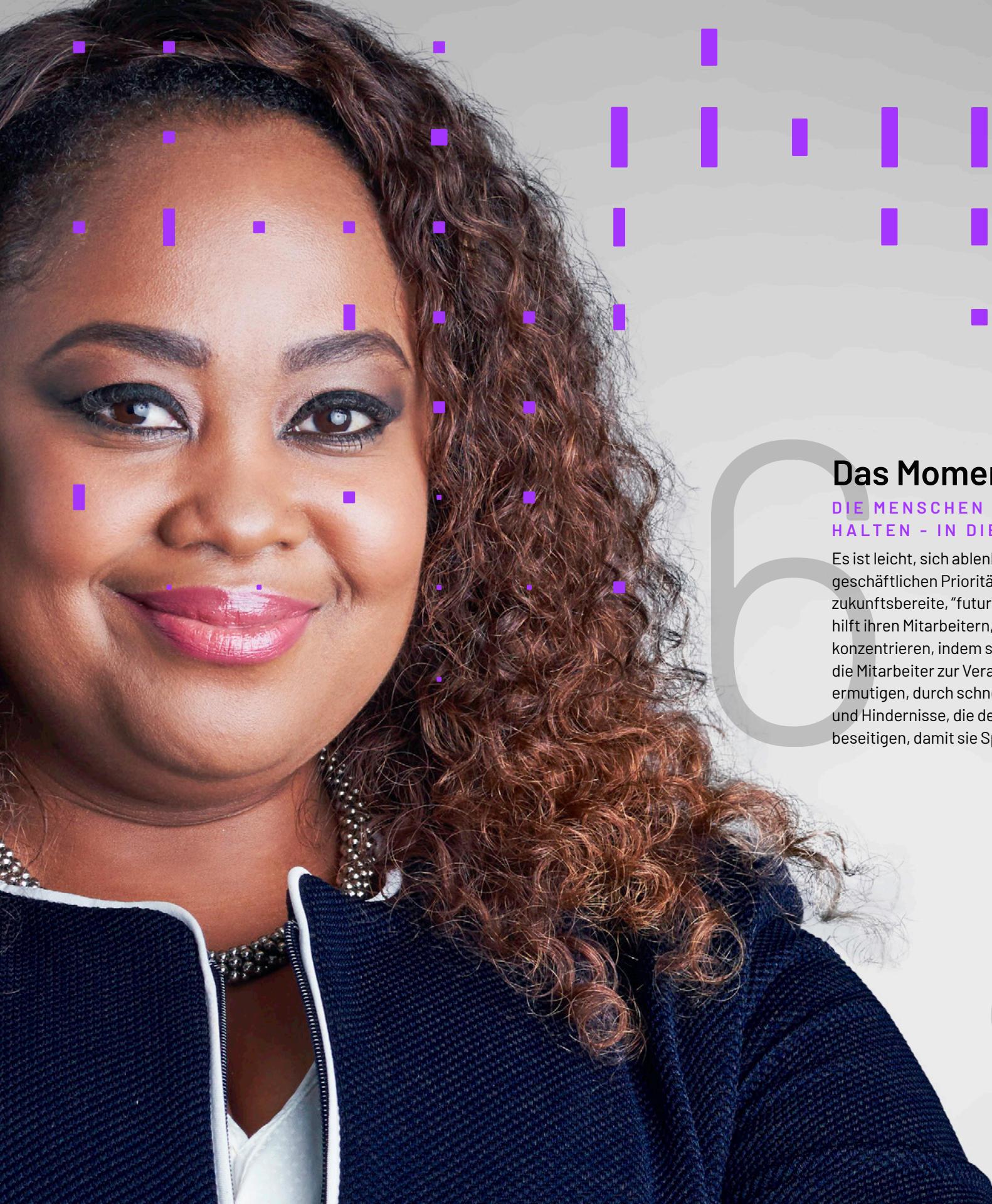
In der heutigen Arbeitswelt kann von Führungskräften nicht erwartet werden, dass sie alles wissen – sie müssen in der Lage sein, die Stärken ihrer Mitarbeiter zu nutzen, um leistungsstarke Teams aufzubauen. Eine zukunftsbereite, “future-ready” Führungskraft zeigt Bescheidenheit und konzentriert sich darauf, das Beste aus anderen herauszuholen – sie befähigt ihre Teams, Ergebnisse zu erzielen. Sie sollten Menschen zusammenbringen und sie ermutigen, clevere Lösungen zu finden, und sie dabei unterstützen, ihre Talente freizusetzen und zu maximieren.

5 Agiles Denken

VORAUSSCHAUEND DENKEN UND IMMER BEREIT SEIN, DEN KURS ZU ÄNDERN

Die heutige Zeit ist von ständigem Wandel geprägt, und effektive Führungskräfte sind diejenigen, die sich flexibel an diesen Wandel anpassen. Sie zeigen Neugier, zu lernen und mit dem Schritt zu halten, was außerhalb der Organisation geschieht. Sie denken unvoreingenommen über neue Möglichkeiten nach und erkunden innovative Ideen auf ihrem Weg.





Das Momentum im Blick

**DIE MENSCHEN IN BEWEGUNG
HALTEN - IN DIE RICHTIGE RICHTUNG**

Es ist leicht, sich ablenken zu lassen, wenn sich die geschäftlichen Prioritäten schnell ändern. Eine starke, zukunftsorientierte, "future-ready" Führungspersönlichkeit hilft ihren Mitarbeitern, sich auf das Wesentliche zu konzentrieren, indem sie klare, realistische Ziele setzt und die Mitarbeiter zur Verantwortung zieht. Die Menschen ermutigen, durch schnelles Handeln Ergebnisse zu erzielen und Hindernisse, die dem Erfolg im Wege stehen, zu beseitigen, damit sie Spitzenleistungen erbringen können.

Authentische Beziehungen

**ERGEBNISSE SIND
WICHTIG - MENSCHEN AUCH**

Eine Führungskraft erreicht nichts ohne ihr Team, und um ein nachhaltiges Arbeitsumfeld zu schaffen, in dem sie sich entfalten können, geht eine gute Führungskraft auf die Menschen zu. Sie schätzt sie als Individuen, zeigt Einfühlungsvermögen und Mitgefühl und fördert ihr Wohlbefinden. Sie schafft einen authentischen, vertrauensvollen und integrativen Arbeitsplatz, an dem Personen und Teams ihr Bestes geben können.

Stetige Präsenz

**SEIEN SIE DIE FÜHRUNGSKRAFT, AUF
DIE SICH ANDERE VERLASSEN KÖNNEN.**

Der Druck am Arbeitsplatz hat in den letzten Jahren rapide zugenommen, und eine Führungskraft, die in diesem stressigen Umfeld gut zurechtkommt, kann auch unter Druck ruhig und zielstrebig bleiben und in Zeiten, in denen sie am meisten gebraucht wird, beständige Führung bieten. Sie sind eine stabile, verlässliche und sichtbare Präsenz für andere und zeigen Resilienz und Optimismus, wenn es schwierig wird. Dadurch behalten sie einen konstruktiven Blick auf Handlungsoptionen, die Menschen brauchen, um Schwierigkeiten zu bewältigen.

Ausgewogenheit

IHREN FÜHRUNGSANSATZ AN DEN
JEWEILIGEN KONTEXT ANPASSEN

Die Zeiten, in denen Führungskräften ein bestimmter Führungsansatz beigebracht wurde, liegen hinter uns. Angesichts der häufigen Veränderungen am Arbeitsplatz müssen Führungskräfte heute in der Lage sein, je nach Situation aus einer Reihe von Ansätzen den besten zu wählen. Von einem auf Menschen ausgerichteten Ansatz bis hin zu einem Fokus auf Ergebnisse und von Beständigkeit bis hin zu Transformation – in der heutigen Arbeitswelt finden effektive Führungskräfte eine ausgewogene Balance, um konsistente Leistung zu gewährleisten.

[Talogy.com/inview](https://talogy.com/inview)