

Neuf éléments essentiels pour un leadership moderne





Organisations horizontales, perturbations permanentes, marchés de l'emploi tendus et changement des attentes des collaborateurs : l'environnement de travail d'aujourd'hui est complexe et soumis à des changements rapides. Cela exige beaucoup de nos leaders et, par conséquent, les attributs d'un leadership efficace ont changé. Les leaders n'ont plus besoin d'avoir toutes les réponses et ont plutôt pour mission de créer un environnement agile, axé sur les personnes, qui donne à leurs équipes les moyens de prendre les devants et d'obtenir des résultats. Les recherches de Talogy sur le leadership ont permis d'identifier neuf éléments clés que les dirigeants efficaces se doivent de maîtriser pour créer un environnement de travail efficace et durable dans un monde complexe.



Leadership identity

VOUS DIRIGEZ À PARTIR DE CE QUE VOUS ÊTES

Un leadership authentique et durable dans un monde en constante évolution vient de l'intérieur : la personnalité du leader, ses valeurs. Comprendre ce que cela signifie en termes de pourquoi et de comment être un leader est le fondement essentiel pour un leadership efficace. Les leaders qui considèrent leur rôle comme celui d'un catalyseur permettant d'engager, de dynamiser et d'optimiser les talents ont plus de chances de réussir que ceux qui sont guidés par le besoin de diriger et de contrôler. Encourager les leaders à cultiver une identité claire les aide à gérer les défis et à faire face aux perturbations.

2 Emotional intelligence

AVOIR CONSCIENCE DE SES ÉMOTIONS ET DE SON ÉTAT D'ESPRIT

Pour que les leaders adoptent véritablement une approche différente, davantage axée sur les personnes, ils doivent d'abord être conscients de leurs propres sentiments et émotions – et de ceux des personnes qui les entourent. Gérer avec in de leurs attitudes et de leur comportement permettra non seulement au dirigeant d'être efficace sur le plan personnel, mais aussi d'établir des relations authentiques et productives qui créeront un environnement de travail prospère.

4 Inspiring purpose

DONNEZ DU SENS AUX PERSONNES

Les collaborateurs recherchent un sens et un but à leur travail, et les leaders efficaces sont en mesure d'en donner un à leurs équipes. Ils donnent à leurs collaborateurs une vision claire de ce qu'ils font et de l'objectif global de l'entreprise – et communiquent cette vision d'une manière qui a du sens pour tout le monde et qui engage les personnes dans le processus.

3 Empowering approach

VOUS N'AVEZ PAS BESOIN D'AVOIR TOUTES LES RÉPONSES

Dans le monde du travail d'aujourd'hui, on ne peut pas attendre des leaders qu'ils soient omniscients – ils doivent être capables de tirer parti des forces de leurs collaborateurs pour animer des équipes très performantes. Un leader prêt pour l'avenir fait preuve d'humilité et s'efforce de tirer le meilleur des autres, en donnant à ses équipes les moyens d'obtenir des résultats. Il doit fédérer les personnes et les encourager à trouver des solutions intelligentes, en les aidant à libérer et à maximiser leurs talents.

5 Agile mind

ANTICIPER ET ÊTRE TOUJOURS PRÊT À RÉAJUSTER LE CAP

Aujourd'hui, le changement est constant et les leaders efficaces sont ceux qui s'adaptent avec souplesse à ce changement. Ils font preuve de curiosité pour apprendre et se tenir au courant de ce qui se passe en dehors de l'organisation. Ils envisagent de nouvelles possibilités avec un esprit ouvert, en explorant des idées novatrices au fil de l'eau.





Focus on momentum

GUIDER POUR RESTER DANS LA BONNE DIRECTION

Il est facile de se laisser distraire lorsque les priorités de l'entreprise changent rapidement. Un leader fort et prêt pour l'avenir aide ses collaborateurs à se concentrer sur ce qui est réellement important, en fixant des objectifs clairs et réalistes et en demandant aux personnes de rendre des comptes. En les encourageant à agir rapidement pour obtenir des résultats et en s'attaquant rapidement aux obstacles qui entravent la réussite, ils permettent à leurs équipes d'atteindre l'excellence.

Authentic connection

LES RÉSULTATS COMPTENT TOUT AUTANT QUE LES PERSONNES

Un leader n'est nulle part sans son équipe, et pour garantir un environnement de travail durable où ils peuvent s'épanouir, un bon leader se connecte vraiment aux personnes. Il les valorise en tant qu'individus, fait preuve d'empathie et de compassion et favorise leur bien-être. Il crée un environnement de travail authentique, bâti sur la confiance et inclusif où les personnes et les équipes peuvent donner le meilleur d'elles-mêmes.

Steady presence

SOYEZ LE LEADER SUR LEQUEL LES AUTRES PEUVENT COMPTER

La pression sur le lieu de travail a augmenté rapidement ces dernières années, et un leader qui s'épanouit dans cet environnement stressant peut rester calme et intentionnel lorsqu'il est sous pression, en fournissant un leadership cohérent au moment où il est le plus nécessaire. Ils représentent une présence stable, fiable et visible pour les autres et font preuve de résilience et d'optimisme dans les moments difficiles. Cela leur permet de mettre l'accent sur l'action positive, dont les personnes ont besoin pour surmonter les difficultés.



Balance

ADAPTER SON APPROCHE DU LEADERSHIP AU CONTEXTE

L'époque où l'on apprenait aux leaders à adopter une approche spécifique est révolue. Compte-tenu des changements fréquents sur le lieu de travail, les leaders doivent désormais être capables d'adopter une série d'approches, en fonction de la situation dans laquelle ils se trouvent. D'une approche centrée sur les personnes à une approche centrée sur les résultats, et de la stabilité à la transformation, les leaders efficaces d'aujourd'hui équilibrent leur attention afin de garantir des performances constantes.

[Talogy.com/inview](https://talogy.com/inview)