

# Negen essentiële elementen voor modern leiderschap





Afvlakkende organisaties, voortdurende verstoringen, krappe arbeidsmarkten en veranderende verwachtingen van werknemers; de werkomgeving van vandaag is complex en vol snelle veranderingen. Dit vraagt veel van onze leiders en als gevolg daarvan zijn de eigenschappen voor effectief leiderschap veranderd. Leiders hoeven niet langer alle antwoorden te hebben en hebben in plaats daarvan de taak om een flexibele, mensgerichte omgeving te creëren die hun team in staat stelt om de leiding te nemen en resultaten te behalen. Het leiderschapsonderzoek van Talogy heeft negen sleutelementen geïdentificeerd die effectieve leiders beheersen om een effectieve, duurzame werkplek in een complexe wereld mogelijk te maken.

## Leiderschapsidentiteit

### JE LEIDT VANUIT WIE JE BENT

Authentiek, duurzaam leiderschap in een wereld die voortdurend verandert, komt van binnenuit de leider: zijn persoonlijkheid, zijn waarden. Begrijpen wat dit betekent voor hoe en waarom ze leiden is een essentiële basis voor effectief leiderschap. Leiders die weten hoe en waarom ze leiding geven is een essentiële basis voor effectief leiderschap. Leiders die hun rol zien als katalysator voor het mogelijk maken, stimuleren en maximaliseren van talent hebben meer kans op succes dan degenen die gedreven worden door de behoefte om te sturen en te controleren. Leiders aanmoedigen om een duidelijke leiderschapsidentiteit te ontwikkelen helpt hen om uitdagingen aan te gaan en te navigeren door verstoringen.

## 2 Emotionele intelligentie

### WEES INTELLIGENT OVER JE EMOTIES EN JE MINDSET

Transactioneel leiderschap behoort tot het verleden. Als leiders echt voor een andere, meer mensgerichte aanpak willen kiezen, moeten ze zich eerst bewust zijn van hun eigen gevoelens en emoties – en die van anderen om hen heen. Het bewust managen van hun houding en gedrag maakt niet alleen persoonlijke effectiviteit voor de leider mogelijk – het stelt hen ook in staat om oprechte en productieve relaties op te bouwen die een bloeiende werkomgeving creëren.

## 4 Zingevend doel

### GEEF DE MENSEN EEN ‘WAAROM’

Werknemers zijn op zoek naar betekenis en een doel in hun werk – en effectieve leiders zijn in staat om hun team hierin te voorzien. Ze voorzien hun mensen van een duidelijke lijn tussen wat ze doen en het algemene doel van het bedrijf – en communiceren dit op een manier die voor iedereen zinvol is en mensen betreft bij het proces.

## 3 Empowerende aanpak

### JE HOEFT NIET ALLE ANTWOORDEN TE HEBBEN

In de hedendaagse werkomgeving kan van leiders niet worden verwacht dat ze alles weten – ze moeten de sterke punten van hun mensen kunnen benutten om goed presterende teams te bouwen. Een leider die klaar is voor de toekomst toont nederigheid en richt zich op het beste uit anderen halen – door hun teams in staat te stellen resultaten te behalen. Ze moeten mensen samenbrengen en hen aanmoedigen om slimme oplossingen te vinden en hen ondersteunen om hun talenten vrij te maken en te maximaliseren.

## 5 Flexibele geest

### DENK VOORUIT EN WEES ALTIJD BEREID OM DE KOERS AAN TE PASSEN

Verandering is vandaag de dag constant en effectieve leiders zijn diegenen die zich flexibel aanpassen aan die verandering. Ze tonen leergierigheid en blijven op de hoogte van wat er buiten de organisatie gebeurt. Ze denken met een open geest na over nieuwe mogelijkheden en verkennen onderweg innovatieve ideeën.





## Focus op het momentum

HOUD MENSEN IN BEWEGING  
IN DE JUISTE RICHTING.

Het is gemakkelijk om afgeleid te raken wanneer zakelijke prioriteiten snel veranderen. Een sterke leider die klaar is voor de toekomst helpt zijn mensen zich te concentreren op wat echt belangrijk is, door duidelijke, realistische doelen te stellen en mensen ter verantwoording te roepen. Hun mensen aanmoedigen om snel resultaten te boeken en belemmeringen die succes in de weg staan snel aan te pakken, zodat ze kunnen uitblinken.

## Authentieke relaties

RESULTATEN ZIJN BELANGRIJK,  
MAAR MENSEN OOK

Een leider is nergens zonder zijn team en om te zorgen voor een duurzame werkomgeving waarin zij kunnen gedijen, maakt een goede leider echt contact met mensen. Hen waarderen als individuen, empathie en medeleven tonen en welzijn ondersteunen. Een authentieke, vertrouwensvolle en inclusieve werkplek creëren waar mensen en teams optimaal kunnen presteren.

## Gebalanceerde aanwezigheid

WEES DE LEIDER OP WIE  
ANDEREN KUNNEN VERTROUWEN

De druk op de werkvloer is de afgelopen jaren snel toegenomen en een leider die goed gedijt in deze stressvolle omgeving kan kalm blijven en doelbewust blijven wanneer hij onder druk staat en zo consistent leiderschap bieden op momenten dat dit het meest nodig is. Ze fungeren als een stabiele, betrouwbare en zichtbare aanwezigheid voor anderen en tonen veerkracht en optimisme in moeilijke tijden. Hierdoor kunnen ze een focus op positieve actie creëren, die mensen nodig hebben om door moeilijkheden heen te komen.

## Balans

### JE LEIDERSCHAPSAANPAK AANPASSEN AAN DE CONTEXT

De tijd dat leiders een specifieke leiderschapsaanpak werd aangeleerd, ligt achter ons. Gezien de veelvuldige veranderingen op de werkvloer moeten leiders nu in staat zijn om verschillende benaderingen te hanteren, afhankelijk van de situatie waarin ze zich bevinden. Van een mensgerichte aanpak naar een focus op resultaten en van stabiliteit naar transformatie; effectieve leiders op de werkvloer van vandaag balanceren hun focus om consistente prestaties te garanderen.

[Talogy.com/inview](https://talogy.com/inview)