



LE TALENT EN QUESTION

Les compétences sont
toujours au cœur du
Talent Management



Les défis d'un monde du travail en constante évolution

On dit souvent que la seule véritable constante, c'est le changement.

Cette affirmation se vérifie plus que jamais dans le monde du travail actuel qui pose un défi de taille aux entreprises dans la gestion de leur ressource la plus importante, à savoir : leurs collaborateurs.

Pour survivre et réussir dans ce climat marqué par l'incertitude, il est plus important que jamais d'attribuer les bons rôles aux personnes qui ont les compétences adéquates. Sur ce point, les professionnels du Talent Management ont un rôle décisif à jouer, en élaborant une stratégie de Talent Management tournée vers l'avenir, pour assurer la réussite à long terme de l'entreprise. Aussi ardue que cette tâche puisse paraître, les actions pour y parvenir n'ont rien de nouveau.

Les entreprises doivent :

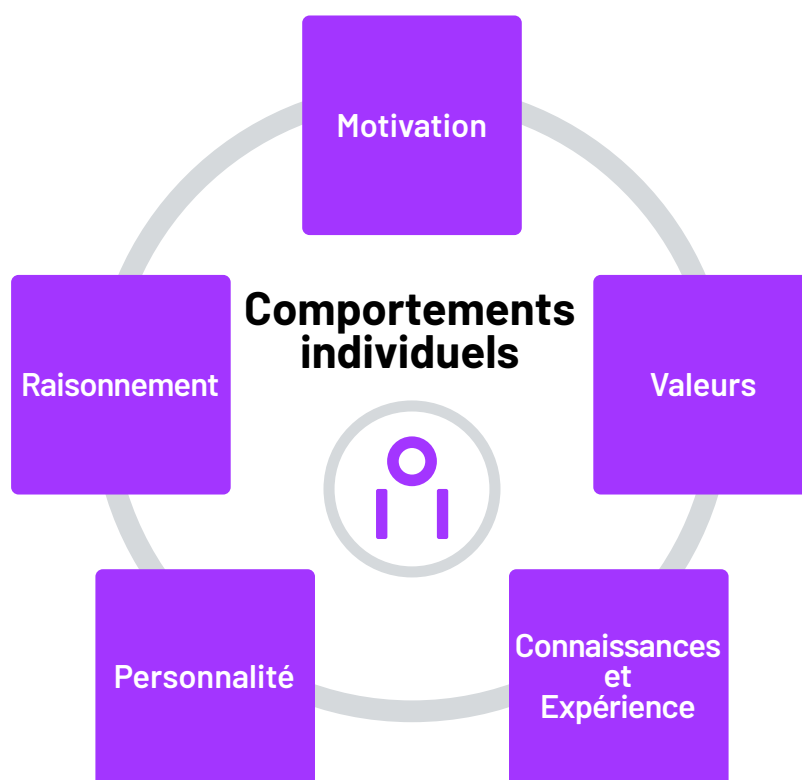
- Présélectionner et recruter les bonnes personnes pour optimiser leur productivité.
- Développer et engager les collaborateurs, afin qu'ils atteignent leur potentiel et soient le moteur de la croissance de l'entreprise.
- Optimiser leur vivier de talents et renforcer les compétences en leadership pour relever les défis futurs.

En bref, les entreprises doivent comprendre quels facteurs font que des individus réussissent, et elles doivent le faire rapidement et avec précision. Pour cela, la notion de talent doit être exprimée de façon claire et pertinente tout au long du cycle de vie du collaborateur en adoptant le langage des « compétences ».

La meilleure manière de parler du talent est, toujours, de le faire sous l'angle des compétences.

Les compétences désignent des groupes de comportements spécifiques et connexes qui sont observables et incontournables dans la réussite professionnelle. Elles sont influencées par les caractéristiques qui sont propres à l'individu, telles que sa personnalité, ses capacités de raisonnement, sa motivation, ses valeurs, ses connaissances et ses aptitudes. Bien que ces éléments puissent être analysés indépendamment, ils sont combinés dans le comportement qui est observé et classifié en termes de compétences.

Les compétences fournissent des éléments fondamentaux qui permettent d'évaluer les talents à tous les stades de leur cycle de vie dans l'entreprise: recrutement, sélection et revue de performance, développement, évolution de carrière et analyse du Talent Management.



Les 3 critères essentiels pour un référentiel de compétences efficace, aujourd'hui comme demain

Pour qu'un référentiel de compétences puisse permettre d'identifier et de développer les talents de manière équitable et objective, il doit être clair, précis, scientifique, sérieux et tourné vers l'avenir :

1

Clair et précis

Un référentiel fiable doit porter sur un ensemble de compétences bien définies et clairement distinguées, en couvrant un large éventail d'aspects qui reflètent fidèlement l'étendue des rôles au sein d'une entreprise.

2

Scientifique et sérieux

Pour garantir une étude centrée sur des compétences précises et observables qui sont vraiment connectées à la performance, le référentiel doit reposer sur des données et des études de validité.

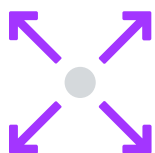
3

Tourné vers l'avenir

Il est important qu'un référentiel prenne en compte ce qui fait la réussite d'aujourd'hui comme ce qui fera celle de demain, en intégrant les innovations technologiques qui permettent d'accomplir les tâches professionnelles essentielles.

Présentation du référentiel de compétences Talogy

Le référentiel de compétences Talogy est un référentiel entièrement nouveau et holistique, mis au point par une équipe composée de Psychologues du Travail, de Data Scientists et de Consultants en Ressources Humaines. Il a été développé pour aider les entreprises du monde entier à mener à bien leurs activités de Talent Management en évaluant les comportements essentiels à la réussite en milieu professionnel. Il est la synthèse de plusieurs décennies d'expérience et des théories et expertises scientifiques les plus récentes. Son objectif est de créer un référentiel de compétences exemplaire.



Clair et précis

Le référentiel de compétences Talogy est pratique et facile à mettre en œuvre. Il est exhaustif et couvre l'ensemble des rôles, niveaux et contextes professionnels à travers des compétences pertinentes, paramétrables et personnalisables à l'échelle mondiale, regroupées autour d'une structure hiérarchique claire.



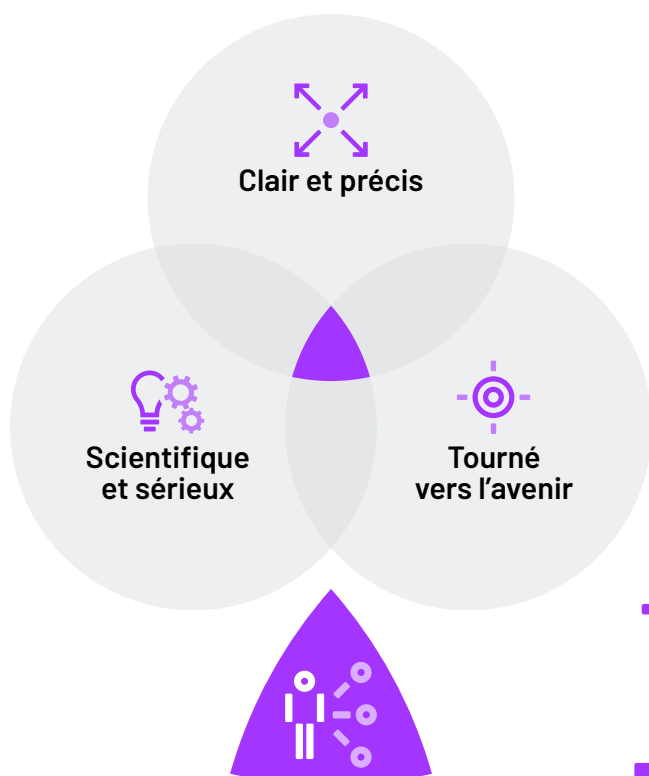
Scientifique et sérieux

Le référentiel de compétences Talogy porte sur des compétences fondamentales et différenciantes, qui sont conformes aux résultats tirés des études et des usages. Il couvre les principaux domaines de la performance en milieu professionnel et établit des liens avec des modèles de comportement et de personnalité établis.



Tourné vers l'avenir

Le référentiel de compétences Talogy est tourné vers le futur, il couvre un grand nombre de compétences et de comportements parmi les plus représentatifs du « travail de demain ». Il identifie également les compétences fondamentales pour aider les individus à se montrer agiles face à la diversité des exigences futures.



Le référentiel de compétences Talogy



Conception et contexte du référentiel de compétences Talogy

Le référentiel de compétences Talogy couvre trois grands domaines de la performance en milieu professionnel : l'Interaction, l'Alignement et la Réalisation.



INTERACTION

- Communiquer des idées
- Créer l'adhésion
- Collaborer productivement avec les individus



ALIGNEMENT

- Initier le changement
- Prendre des décisions
- Être un leader inspirant.



RÉALISATION

- Obtenir des résultats
- Surmonter les obstacles
- S'adapter au changement.

Chaque domaine de performance en milieu professionnel se divise en deux groupes, eux-mêmes subdivisés en 44 compétences.

Ce référentiel s'appuie sur des bonnes pratiques éprouvées dans le domaine de la modélisation des compétences. Ce travail a été accompli par une équipe internationale composée de Psychologues du travail ayant l'expérience de la création de modèles de compétences, avec le concours d'un large éventail d'experts internationaux.

Il en résulte un référentiel exhaustif et flexible couvrant les principes fondamentaux de la performance en les regroupant dans un modèle facile à utiliser, applicable à l'échelle internationale.

Le référentiel de compétences Talogy instaure un langage véritablement commun pour parler du talent aujourd'hui et demain. Il est à la pointe de l'évaluation et du développement des talents, tout au long du cycle de vie des collaborateurs, et il favorise l'épanouissement personnel et professionnel.

Contactez-nous dès maintenant pour découvrir notre expertise en matière de compétences.

