



PRATEN OVER TALENT

Het voortdurende
belang van
competenties



De uitdagingen in onze steeds veranderende werkwereld

Zoals men weleens zegt: de enige constante is verandering.

In de hedendaagse werkwereld geldt dit meer dan ooit tevoren, en het vormt een grote uitdaging voor organisaties bij het omgaan met hun belangrijkste hulpmiddel: hun mensen.

Om in deze veranderlijke omgeving te overleven en welvaren is het belangrijker dan ooit om de juiste mensen met de juiste vaardigheden in de juiste functies te krijgen. Professionals op het gebied van talentmanagement spelen hierbij een belangrijke rol door een op de toekomst gerichte talentstrategie te ontwikkelen opdat de organisatie op de lange termijn succes kan boeken. Dit klinkt misschien als een ontmoedigende taak, maar de fundamentele aandachtsgebieden zijn niet nieuw.

Organisaties moeten:

- De juiste mensen screenen en selecteren om de productiviteit en winstgevendheid te vergroten
- Mensen de mogelijkheid bieden zich te ontwikkelen en zich in te zetten om hun potentieel te benutten en autonome groei te stimuleren
- De doorstroom van talent optimaliseren en leiderschapscapaciteiten opbouwen om toekomstige uitdagingen het hoofd te bieden

Kortom: organisaties moeten begrijpen wat mensen succesvol maakt en in staat zijn dit snel en nauwkeurig te achterhalen. Om dit te doen moet er gedurende de hele levensloop van de werknemer op een duidelijke en betekenisvolle manier worden gesproken over talent: door de taal van competenties te gebruiken.

Over talent praten doet men het best in de vorm van competenties en dit zal zo blijven.

Competenties verwijzen naar groepen specifiek en gerelateerd gedrag die kunnen worden geobserveerd en essentieel zijn voor het succesvol uitvoeren van het werk. Ze worden beïnvloed door iemands onderliggende kenmerken zoals hun persoonlijkheid, vermogen, motivatie, waarden, kennis en vaardigheden. Ook al kunnen ze afzonderlijk worden bekeken, ze komen samen in het gedrag dat we observeren en in competenties indelen.

Competenties zijn de bouwstenen van talentmeting die gebruikt kunnen worden tijdens de hele levensloop van de werknemer: van de werving, selectie en prestatiebeheer tot aan de ontwikkeling, voortgang en talentanalyse.



3 essentiële criteria voor een effectief competentiekader voor vandaag en morgen

Opdat een competentiekader talent eerlijk en objectief kan identificeren en ontwikkelen, moet het duidelijk en compleet, wetenschappelijk en betekenisvol en gericht op de toekomst zijn:

1

Duidelijk en compleet

Een duidelijk kader moet een serie goed gedefinieerde en duidelijk onderscheiden competenties bevatten over een brede waaier aan functies binnen een organisatie om ze allemaal nauwkeurig te weerspiegelen.

2

Wetenschappelijk en betekenisvol

Om er zeker van te zijn dat de focus ligt op nauwkeurige competenties die geobserveerd kunnen worden en daadwerkelijk succesvolle prestaties stimuleren, moet het kader worden gemaakt op een manier die gebaseerd is op gegevens en bewijs.

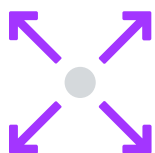
3

Gericht op de toekomst

Het is belangrijk dat een kader vastlegt wat essentieel is voor succes nu en morgen, door rekening te houden met nieuwe, vernieuwende manieren om belangrijke taken op het werk uit te voeren waarbij gebruik wordt gemaakt van technologie.

Maak kennis met het Talogy-competentiekader

Het Talogy-competentiekader is een gloednieuw, holistisch competentiekader dat is ontwikkeld door het team arbeids- en organisatiepsychologen, datawetenschappers en HR-adviseurs van Talogy. Het werd ontwikkeld om organisaties in de hele wereld te helpen succes te behalen met hun activiteiten voor talentbeheer door gedrag te meten dat essentieel is voor het succesvol uitvoeren van het werk. Het brengt decennialange ervaring en de laatste wetenschappelijke theorieën en expertise samen om zo tot een toonaangevend competentiekader te komen.



Duidelijk en compleet

Het Talogy-competentiekader is praktisch en makkelijk toepasbaar. Het is compleet en dekt alle functies, niveaus en contexten met wereldwijd relevante, configureerbare en personaliseerbare competenties binnen een duidelijke hiërarchische structuur.



Wetenschappelijk en betekenisvol

Het Talogy-competentiekader bevat fundamentele en onderscheidende competenties, zoals constant wordt ondersteund door onderzoek en in de praktijk. Het dekt belangrijke werkprestatiedomeinen en legt verbanden met bestaande modellen voor gedrag en persoonlijkheid op het werk.



Gericht op de toekomst

Het Talogy-competentiekader is gericht op de toekomst doordat het veel van de meer gerenommeerde vaardigheden en gedragingen voor de 'toekomst van werk' omvat. Het legt ook belangrijke fundamentele competenties vast die mensen zullen helpen om alert te reageren op wat er in de toekomst ook van hen wordt gevraagd.



Het ontwerp en de achtergrond van het Talogy-competentiekader

Het Talogy-competentiekader dekt drie belangrijke werkprestatiedomeinen: verbinden, aanpassen en bereiken.



VERBINDEN

- Ideeën communiceren
- Steun winnen
- Productief samenwerken met mensen



AANPASSEN

- Verandering creëren
- Beslissingen nemen
- Zorgen voor inspirerend leiderschap



BEREIKEN

- Resultaten neerzetten
- Obstakels overwinnen
- Zich aanpassen aan verandering

Elk werkprestatiedomein is opgesplitst in twee clusters die verder zijn onderverdeeld in 44 competenties.

Bij de ontwikkeling van het kader werd uitgegaan van bestaande best practice- ideeën over competentie modellen. Het werd ontwikkeld door een team van internationale organisatiepsychologen met veel ervaring in competentie modellen en dit werd aangevuld met input van een breed spectrum van wereldwijde experts.

Het resultaat is een compleet en flexibel kader dat de belangrijke fundamenteën van succesvolle prestaties dekt, gebruiksvriendelijk is en wereldwijd toepasbaar.

Het Talogy-competentiekader geeft echt een gemeenschappelijke taal om over talent te praten, vandaag en morgen. Het wijst de weg bij de beoordeling en ontwikkeling van talent gedurende de hele levensduur van de werknemer en vergemakkelijkt hun persoonlijke en professionele groei.

Neem nu contact met ons op om te ontdekken wat onze expertise op het gebied van competenties en beoordelingen van wereldklasse voor u kunnen betekenen.

